



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะให้
เหมาะสมกับโครงสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และ
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศอื่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่ประกาศใช้ก่อนข้อบังคับนี้ และขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"สถาบัน"	หมายความว่า	ให้รวมถึง สำนัก ส่วนราชการ หรือ ส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ
"ข้าราชการ"	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"พนักงาน"	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

/ ผู้อำนวยการ...

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน
“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบัน

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ มีอายุปฏิบัติราชการ
ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน
อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีใน
มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ
สถาบัน

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ มีวิสัยทัศน์เห็นความสำคัญของกิจการใน
สถาบันนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันและควรเป็นที่ยอมรับของบุคลากรใน
สถาบัน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีกแต่
จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของ
ผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาบดีซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนผู้บริหารซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/ ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเลือกกรรมการจากข้อ ๗(๒) ถึงข้อ ๗(๕) หนึ่งคนเป็นกรรมการเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหกสิบวัน ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้คณะกรรมการ สรรหาดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการ พนักงาน และอาจารย์พิเศษที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยให้ข้าราชการและ พนักงานสามารถเสนอชื่อตนเองได้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันละไม่เกิน ๓ ชื่อ จากรายชื่อใน (๑)

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ครบถ้วน พร้อม เอกสารประวัติผลงาน และแนวคิดในการดำเนินงาน โดยย่อต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษร

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คน หนึ่งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ วินิจฉัยถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พินิจศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มา
ซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและ
บุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความ
สมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) (๑๔) มาตรา ๔๑ และ
มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น
มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ สถาบัน ข้าราชการ พนักงาน อาจารย์พิเศษ และ
เพิ่มเติมคำนิยาม ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“สถาบัน” หมายความว่า รวมถึง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ
และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานใน
สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง
โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้าง...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อ บุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา

“การหยั่งเสียง” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิหยั่งเสียงได้ลงคะแนน แสดงเจตจำนงเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา โดยวิธีลงคะแนนลับโดยเปิดเผย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่าคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นเลขานุการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ให้มหาวิทยาลัยแจ้ง สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระ การดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จัดทำกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ระยะเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์ การประกาศผลการหยั่งเสียง ผู้มีสิทธิในการเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการ เสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการหยั่งเสียง ผลการเสนอชื่อและผลการหยั่งเสียง และ กระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อแจ้ง คุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน มีอำนาจในการพิจารณากำหนดคุณสมบัติได้ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจหรือวัตถุประสงค์ ธรรมเนียม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) จัดให้มีการเสนอชื่อหรือรับสมัคร ผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ

(ข) จัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาหรือผู้ที่มี ความสนใจทั่วไป และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

(ค) จัดให้มีการหยั่งเสียงผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้นำรายชื่อที่ได้จากการเสนอชื่อหรือผู้สมัคร ตาม (ก) นำมาจัดเรียงลำดับ ตามลำดับ การเสนอชื่อหรือสมัคร โดยผู้มีสิทธิหยั่งเสียง ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ที่สังกัดส่วนราชการที่กำลังดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนั้น ๆ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๘ พร้อมผลการเสนอชื่อ ผลการหยั่งเสียง รายละเอียดการนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน ของทุกราย เรียงลำดับตามผลการหยั่งเสียงเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
เสนอตามข้อ ๙ โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย กรณีที่มีผู้ได้รับเลือกได้คะแนนสูงสุดและผลคะแนนเท่ากัน
ให้พิจารณาเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันโดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย อีกครั้ง ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติ
ตามข้อบังคับฉบับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ:- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการหยั่งเสียง การนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน เพื่อสร้างความสมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมายจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกใช้บังคับ