



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

“กรรมการสภา”	หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“อาจารย์พิเศษ ” หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือ การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๒) หรือมีเหตุอื่นใดที่ยังไม่มี กรรมการใน (๒) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๔) หรือ (๕) ให้ครบตามจำนวน คณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จำนวนไม่น้อย กว่าสิบห้าคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งนั้น ให้ใช้วิธีการ ดังนี้

(๑) คณาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ข้าราชการ เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ในกรณีที่ได้รายชื่อไม่ครบสิบห้าคนให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้ครบ

ข้อ ๗ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๖ โดยเรียงตาม ลำดับก่อนหลังจนครบทุกคน และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการทาบตามความสมัครใจ และความยินยอมตามลำดับ หากลำดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สิบเอ็ดยินยอมแล้วก็เป็นอันยุติการทาบตาม กรณีไม่ครบให้ดำเนินการทาบตามลำดับถัดไปจนได้กรรมการสภาครบจำนวนสิบเอ็ดคน และให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๘ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำความในข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๕) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งนั้น ให้ใช้วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ในกรณีที่ได้รายชื่อไม่ครบสิบห้าชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้ครบ

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา กำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๑) ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีส่วนร่วมมากที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่ และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ