



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง และกรณีอื่น ๆ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งมาจากบุคคลภายนอกเป็นไปด้วยความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“บุคคลภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	บุคคลซึ่งได้รับการจ้างหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารแบบมีวาระในมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งมาจากบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยความเห็นชอบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งไม่รวมถึงค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามฐานะตำแหน่งของตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ตำแหน่ง...

ข้อ ๕ ตำแหน่งผู้บริหารที่อยู่ภายใต้บังคับตามระเบียบนี้ ได้แก่

- (๑) รองอธิการบดี
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนาม วันเริ่มต้นแห่งสัญญาให้นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และให้ใช้แบบฟอร์มสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ผู้บริหาร มีอำนาจและหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญาจ้างด้วย

ความตามวรรคสองให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งอยู่ระหว่างรอการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายค่าจ้างของบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในอัตราเท่าใดให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

นอกเหนือจากค่าจ้างตามวรรคแรก บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามระเบียบนี้ มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามฐานะตำแหน่งของตน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

การจ่ายค่าจ้างของบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ สิทธิการลา และการเดินทางไปราชการ ของบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม หรือกรณีอื่นที่จำเป็นโดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร โดยยื่นขออนุมัติการลา ต่ออธิการบดี เป็นครั้งไป

ข้อ ๙ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยกับบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้นำกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ นอกจากสัญญาจะสิ้นสุด เมื่อครบอายุสัญญาจ้างแล้วสัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรืออธิการบดีใช้อำนาจถอดถอนตามมาตรา ๓๑ (๗) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๕) ถูกจำคุก...

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาให้ถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) กรณีผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ ให้มีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ของบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร รวมถึงประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละประเภท

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง และรักษาการตามระเบียบนี้ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ เพื่อให้มีกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง และกรณีอื่น ๆ สำหรับบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเหมาะสม ให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ ระเบียบนี้