



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยความเห็นชอบของมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (ก) ของ (๒) ของข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ก) กรณีการดำรงตำแหน่งใหม่ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดจากตำแหน่งเดิมให้เป็นระดับสูงขึ้น

(ก ๑) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่น้อยกว่าวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ทั้งนี้ โดยการรับเรื่องดังกล่าวให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับเรื่อง และให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการรับเรื่องของสภามหาวิทยาลัย

(ก ๒) ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพมีมติให้ปรับปรุงผลงาน หรือเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากผลการพิจารณาผลงานที่ปรับปรุงสมบูรณ์หรือเผยแพร่แล้วมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับสมบูรณ์หรือเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว ทั้งนี้ ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผลงานฉบับสมบูรณ์ และให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับสมบูรณ์แล้ว”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (ค) ของ (๒) ของข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ค) เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ได้พิจารณาคำขอทบทวนตาม (ข) แล้ว ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินำผลมติการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ซึ่งถือเป็นข้อยุตินั้นให้นำผลดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาสรุปผลและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องเกี่ยวกับการดำเนินการในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้