



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล ฤทธิ์ธรรม รองอธิการบดี ลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกกลิน ขาพิชิต กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ และรองศาสตราจารย์ ดร.สรวิทย์ บุญเกิดรัมย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณบดี ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นเหตุให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่หมดวาระหรือว่างลง คือ

- | | | |
|--------------|---|-------------|
| ลำดับที่ (๕) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ
(รองอธิการบดี) | เป็นกรรมการ |
| ลำดับที่ (๖) | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณิรุช วรโธสง
(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | เป็นกรรมการ |
| ลำดับที่ (๗) | รองศาสตราจารย์ ดร.สรวิทย์ บุญเกิดรัมย์
(ผู้แทนคณบดี) | เป็นกรรมการ |

ให้กรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ทุน การขอใช้ทุน การให้กู้ยืมเงินกองทุน การใช้คืนเงิน กู้ยืมการค้ำประกัน การขอใช้ค่าเสียหาย และเบี้ยปรับ เนื่องจากการผิดสัญญาในการสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกประเภทของบุคลากรภายใต้กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำ...

(๒) จัดทำคำขอตั้งงบประมาณจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการการบริหารงบประมาณและการเงินเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายปีงบประมาณ

(๓) จัดทำรายงานงบการเงินและรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับและจ่ายเงินกองทุน รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

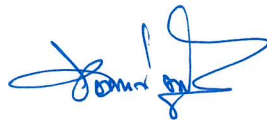
(๔) พิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการของกองทุนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ใน (๑)

(๕) ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ การปฏิบัติราชการค่าใช้จ่ายการศึกษาต่อ การฝึกอบรม และการใช้คืนเงินกู้ยืมกองทุนเพื่อใช้ในการศึกษาของบุคลากร

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับกองทุนนี้

ทั้งนี้ ให้กรรมการลำดับที่ (๕) (๖) และ (๗) มีวาระดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๗๐ หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร