



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ เพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีสิทธิ์ที่จะได้รับการเทียบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|------------------|-------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “ก.พ.ว.” | หมายความว่า | คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “ก.พ.อ.” | หมายความว่า | คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา |
| “คณะ” | หมายความว่า | คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ |

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีภารกิจในด้านการสอนหรือการวิจัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในประเทศ ที่มีชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๔ ตำแหน่ง...

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่จะขอเทียบตำแหน่ง ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

กรณีตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยและได้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากลาออก หากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานและได้ยื่นคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อได้รับการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้วให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่ง ส่งคำสั่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้หน่วยงานพิจารณา

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เทียบตำแหน่งได้ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- (ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๖ วิธีการขอเทียบตำแหน่งและการพิจารณา

(๑) เมื่อได้รับทราบคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารตามข้อ ๕ ให้ถูกต้องครบถ้วนต่อหน่วยงานที่สังกัด

(๒) เมื่อหน่วยงานได้รับเรื่องตาม (๑) แล้วให้ตรวจสอบเอกสารการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้วให้ส่งเรื่องและเอกสารไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเพื่อดำเนินการ

(๓) ก.พ.ว. พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาผลงานที่ขอเทียบตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาได้ทุกกรณี

(๔) ให้ ก.พ.ว. เสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและได้รับรองमतนั้นแล้ว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ส่งข้อมูลไปยังงานบริหารบุคคลนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับการเทียบตำแหน่งด้วย

(๖) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติและได้รับรองमतนั้นแล้ว ให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งและคณะทราบภายในสามสิบวัน

(๗) มติสภามหาวิทยาลัย (๕) และ (๖) ให้ถือเป็นที่สุดการดำเนินการทุกขั้นตอนให้อยู่ในชั้นความลับ

ข้อ ๗ วันแต่งตั้ง...

ข้อ ๗ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่ง ยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และคณะเสนอให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งจ้างและให้เทียบตำแหน่งได้ตั้งแต่วันจ้างเป็นต้นไป กรณีที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งเกิน เก้าสิบวันให้เทียบตำแหน่งตั้งแต่วันที่ยื่นขอเป็นต้นไป

ข้อ ๘ ผู้ได้รับอนุมัติเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ ให้ได้รับ คำจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามอัตราที่ได้รับอยู่ในวันที่ได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ข้อ ๙ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการรายใด มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิด จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ.ว. ให้ยุติการพิจารณาเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีมีการเทียบตำแหน่งและได้รับการแต่งตั้งแล้ว หรือโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตำแหน่ง แล้ว พบว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีการกระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง


(๓) หากพบว่ามิอนุมัติให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่งทางวิชาการคืนแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เล็งเห็นความสำคัญและความต้องการบุคลากรที่มีความก้าวหน้าและพัฒนาตนเอง จึงเป็นการสมควรให้มีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้