



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยความเห็นชอบของมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ กรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญงานใดเป็นพิเศษ เป็นพนักงานในตำแหน่งที่มีความขาดแคลนก็ได้ การจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญงานใดเป็นพิเศษ เป็นพนักงานในตำแหน่งที่มีความขาดแคลนตามวรรคแรก มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ก็ได้

อัตราค่าจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุเฉพาะตำแหน่งนั้นให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับข้อ ๑๗ กรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเฉพาะกิจในการจ้างพนักงานในสาขาที่มีความขาดแคลน อาจขออนุมัติอัตราพนักงานในตำแหน่งที่มีความขาดแคลน จากคณะกรรมการก็ได้ โดยให้มีสัญญาและให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำตามคุณวุฒิในอัตราเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจได้รับการพิจารณาเทียบค่าตอบแทนให้ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ้าง สัญญาจ้าง ค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสาขาที่มีความขาดแคลน ให้จ้างได้เฉพาะเพื่อดำเนินงานตามโครงการจัดตั้งส่วนราชการ ที่มีวัตถุประสงค์ หรือแผนการเปิดหลักสูตรการเรียนการสอนในส่วนราชการจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยให้คำนึงถึงจุดคุ้มทุนเป็นสำคัญ และหากผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนการบริหารจุดคุ้มทุน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๒๙ วรรคสอง หรือตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสาขาที่มีความขาดแคลน มีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในส่วนราชการจัดตั้งนั้น ๆ เท่านั้น หรือได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารในส่วนราชการจัดตั้งนั้น ๆ จากงบประมาณหรือโครงการที่เกี่ยวข้องนั้น ๆ

การจ้างพนักงานตามข้อบังคับนี้ ให้จ้างจากงบประมาณเงินแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

กรณีการจ้างในสาขาที่มีความขาดแคลนนั้น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยในสาขาที่ขาดแคลน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีตาม (๒) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ้างพนักงานที่มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีได้ โดยได้รับการจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ รวมถึงการจ้างเป็นพนักงานในสาขาที่มีความขาดแคลนด้วย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดหรือตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ นุชรี)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยการปฏิบัติงานในสายงานและบุคลากรที่ขาดแคลนในด้านสาขาวิชาที่สำคัญ จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๙ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสาขาที่มีความขาดแคลน ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านที่ต้องการ และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาในภารกิจแต่ละด้าน เพื่อให้เกิดความสำเร็จจลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้