



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ของข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) บรรดารายได้ ดอกผล และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓) และรวมถึงรายได้ที่เกิดจากการนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มพูนแก่กองทุน ให้ถือเป็นรายได้ของกองทุน”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบฉบับนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ เนื่องจากการกำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้แก่กองทุน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ประกอบกับมหาวิทยาลัยร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้กำหนดแนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในการจัดสวัสดิการเงินกู้แก่พนักงาน เพื่อนำดอกผลที่เกิดจากจัดสวัสดิการเงินกู้เข้าเป็นรายได้ของกองทุน จึงมีความจำเป็นต้องประกาศระเบียบนี้ใช้บังคับ