



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก  
หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ  
สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะให้  
เหมาะสมกับโครงสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และ  
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศอื่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่ประกาศใช้ก่อนข้อบังคับนี้ และขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

|                  |             |   |
|------------------|-------------|---|
| "มหาวิทยาลัย"    | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร   |
| "สภามหาวิทยาลัย" | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  |
| "อธิการบดี"      | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  |
| "สถาบัน"         | หมายความว่า | ให้รวมถึง สำนัก ส่วนราชการ หรือ<br>ส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ |
| "ข้าราชการ"      | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา<br>สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร                      |
| "พนักงาน"        | หมายความว่า | พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ<br>และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร       |

/ ผู้อำนวยการ...

"ผู้อำนวยการ"                      หมายความว่า    ผู้อำนวยการสถาบัน  
"คณะกรรมการสรรหา"                หมายความว่า    คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สถาบัน

"อาจารย์พิเศษ"                      หมายความว่า    อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ มีอายุปฏิบัติราชการ  
ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน  
อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีใน  
มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ  
สถาบัน

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ มีวิสัยทัศน์เห็นความสำคัญของกิจการใน  
สถาบันนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันและควรเป็นที่ยอมรับของบุคลากรใน  
สถาบัน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีกแต่  
จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของ  
ผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบัน" ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณบดีซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนผู้บริหารซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/ ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเลือกกรรมการจากข้อ ๗(๒) ถึงข้อ ๗(๕) หนึ่งคนเป็นกรรมการเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหกสิบวัน ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการ พนักงาน และอาจารย์พิเศษที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยให้ข้าราชการและพนักงานสามารถเสนอชื่อตนเองได้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันละไม่เกิน ๓ ชื่อ จากรายชื่อใน (๑)

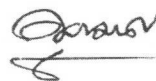
ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ครบถ้วน พร้อมเอกสารประวัติผลงาน และแนวคิดในการดำเนินงาน โดยย่อต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษร

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่งเป็นผู้ผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ  
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความสมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) (๑๔) มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ สถาบัน ข้าราชการ พนักงาน อาจารย์พิเศษ และเพิ่มเติมคำนิยาม ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“สถาบัน” หมายความรวมถึง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา

“การหยั่งเสียง” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิหยั่งเสียงได้ลงคะแนนแสดงเจตจำนงเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา โดยวิธีลงคะแนวลับนับโดยเปิดเผย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่าคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี



ข้อ ๖ ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จัดทำกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ระยะเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์ การประกาศผลการหยั่งเสียง ผู้มีสิทธิในการเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการ เสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการหยั่งเสียง ผลการเสนอชื่อและผลการหยั่งเสียง และ กระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อแจ้ง คุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน มีอำนาจในการพิจารณากำหนดคุณสมบัติได้ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจหรือวัตถุประสงค์ ธรรมชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) จัดให้มีการเสนอชื่อหรือรับสมัคร ผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ

(ข) จัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาหรือผู้ที่มี ความสนใจทั่วไป และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

(ค) จัดให้มีการหยั่งเสียงผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้นำรายชื่อที่ได้จากการเสนอชื่อหรือสมัคร ตาม (ก) นำมาจัดเรียงลำดับ ตามลำดับ การเสนอชื่อหรือสมัคร โดยผู้มีสิทธิหยั่งเสียง ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ที่สังกัดส่วนราชการที่กำลังดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนั้น ๆ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๘ พร้อมผลการเสนอชื่อ ผลการหยั่งเสียง รายละเอียดการนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน ของทุกราย เรียงลำดับตามผลการหยั่งเสียงเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน  
เสนอตามข้อ ๙ โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย กรณีที่มีผู้ได้รับเลือกได้คะแนนสูงสุดและผลคะแนนเท่ากัน  
ให้พิจารณาเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันโดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย อีกครั้ง ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติ  
ตามข้อบังคับฉบับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ:- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการหยั่งเสียง การนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน เพื่อสร้างความสมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมายจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกใช้บังคับ