



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การทำงานและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีประสิทธิภาพ และให้สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อความใดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กล่าวถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หมายความถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ให้หมายความรวมถึงการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งวิชาการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร

การตัดโอนตำแหน่ง ให้หมายความรวมถึง การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการตัดโอนย้ายตำแหน่ง การตัดโอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือการตัดโอนย้ายเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

การสับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้หมายความรวมถึงการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งวิชาการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร

การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้หมายความรวมถึงการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งวิชาการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะหรือตำแหน่งประเภทบริหาร

การสั่งให้ไปช่วยราชการ ให้หมายความรวมถึง การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรณีที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย และมีใ้การไปช่วยราชการที่ต่ำกว่าระดับเดิม โดยเหตุผลเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพขององค์กร ตลอดจนจรรยาบรรณ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น

ข้อ ๕ การสั่งให้...

ข้อ ๕ การสั่งให้ไปช่วยราชการ ภายในส่วนราชการหรือระหว่างส่วนราชการโดยมิใช่การไปช่วยราชการที่ต่ำกว่าระดับเดิม และได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการไว้แล้ว เมื่อผู้นั้นมีคำขอหรือผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้วแต่กรณี พิจารณาเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้มีอำนาจของผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง พิจารณาเสนอเหตุผลและความจำเป็นเพื่อนำเข้าที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่ง การสับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งแล้วแต่กรณีโดย พิจารณาคำนี้ถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งนั้น ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น

ข้อ ๖ การดำเนินการตามข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแล้วลงมติ ถ้ามีมติไม่อนุมัติให้ยุติเรื่อง แต่ถ้ามีมติอนุมัติให้เสนอชื่อผู้นั้นต่ออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ต่อไป และในกรณีที่มีการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การสับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือในกรณีที่มีการสั่งให้ไปช่วยราชการระหว่างส่วนราชการไว้แล้ว ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการอนุมัติการตัดโอนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การสับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้เสร็จสิ้นในคราวเดียวกัน

ข้อ ๗ การตัดโอนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การสับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือกรณีที่มีการสั่งให้ไปช่วยราชการ ตามข้อ ๕ เมื่อผู้นั้นมีคำขอหรือผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งพิจารณาแล้วแต่กรณีให้ผู้นั้นหรือผู้ที่สั่งบรรจุแต่งตั้งเสนอเหตุผลและความจำเป็นเพื่อนำเข้าที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา หาก ก.บ.ม. มีมติไม่เห็นชอบให้ยุติเรื่อง หากมีมติเห็นชอบให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๘ กรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้มีการนับประสบการณ์ในอายุงานจากตำแหน่งเดิมเพื่อสิทธิประโยชน์ในการนับประสบการณ์เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ คงได้รับการนับประสบการณ์ในอายุงานต่อเนื่องจากประเภทตำแหน่งเดิมทุกกรณี เว้นแต่กรณีการนับประสบการณ์อายุงานในประเภทตำแหน่งใหม่ไม่สามารถนำมาคำนวณนับให้ได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้ปฏิบัติตามประกาศนี้ กรณีที่เกิดปัญหาในการตีความตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากเพื่อให้การบริหารราชการ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร ตลอดจนจรรยาภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ทุกกรณี จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ