

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รศ.ดร.ไตรรัตน์	โกศพลากรณ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายพิชัย	เพ็ชรยิ้ม *	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายปัญญา	มีธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายไกรราศ	แก้วดี	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๕. ผศ.ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.ไวรุจน์	อิมโพ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. ศ.ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน *	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๘. ผศ.ดร.วสันต์	ศรีหิรัญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๙. อ.กรกช	มาตะรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๐. ผศ.ดร.สามารถ	อัยกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๑. ผศ.ดร.ณิรนุช	วรไธสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๒. ผศ.ปกกลิน	ชาติพิศด *	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. ผศ.ดร.สถิตย์	ภาคมฤค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. ผศ.วุฒินันต์	ประทุม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. อ.ดร.อุบลศิลป์	โพธิ์พรม	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ติดภารกิจอื่น ๆ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเกษม	บุตรดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวณัฐพิมพ์	วัชรกุล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายคมกริบ	เลื่องลือ **	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ
๕. นางศิริภาวี	วิชาชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๖. นายจิตรภาณุ	คิดโสตา	นิติกรปฏิบัติการ

ผู้นำเสนอตามระเบียบวาระ

๑. ผศ.ดร.สมบูรณ์	ชาวชายโขง	รองอธิการบดี (นำเสนอระเบียบวาระที่ ๔.๔ / ๕.๕ - ๕.๑๐)
๒. ผศ.ทรงทรัพย์	อรุณกมล	อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร (นำเสนอระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑)
๓. อ.อรอนงค์	ชั้นเดช	อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร (นำเสนอระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑)

- | | | |
|--------------------|---------------|--|
| ๔. นางอมรรัตน์ | ตุ่นกลิ่น | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
(นำเสนอระเบียบวาระที่ ๔.๖ / ๕.๓ - ๕.๕) |
| ๕. ผศ.ดร.สุรศักดิ์ | แสนทวีสุข | ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
(นำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๒) |
| ๖. นางสาวอรอนงค์ | ชูเดชวัฒนา | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล |
| ๗. นางสาวชนกญาดา | โคตรสาลี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๘. นายภาณุวัฒน์ | ศักดิ์ดา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙. นายสมศักดิ์ | อามาตร์สมบัติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

หมายเหตุ :

๑. * หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒. ** หมายถึง ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่ง

- | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---------|
| (๑) นายปัญญา | มหาชัย (ลาออก) | นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | ประธาน |
| (๒) รศ.ดร.สุจินต์ | สิมารักษ์ (ลาออก) | อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | กรรมการ |
| (๓) ศ.เกียรติคุณ | ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๔) รศ.ดร.ศุภกร | ภูเกิด (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๕) นายอนุสิทธิ์ | คำธิศรี (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๖) นายสรรคส์สนธิ | บุญโยทยาน (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๗) ร.ท.ศุภชาติ | ยาทองไชย (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๘) รศ.พัฒนา | เรื่อนใจดี (ลาออก) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๙) นายนิยม | ไวรัชพานิช (ถึงแก่กรรม) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ แนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคนใหม่

ประธานมอบหมายให้ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แจ้งที่ประชุมทราบแนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคนใหม่ ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ดังนั้น วาระการดำรงตำแหน่งของรองอธิการบดีชุดเดิม ซึ่งเป็นชุดที่ตนดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีก็หมดวาระการดำรงตำแหน่งไปด้วย จึงทำให้ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนรองอธิการบดีไปด้วย และเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดีชุดใหม่ และตนได้เชิญประชุมรองอธิการบดี เพื่อเลือกกันเองหนึ่งคนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งปรากฏว่า ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี ได้รับคัดเลือกให้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนรองอธิการบดี จึงแนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคนใหม่ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ มอบนโยบายในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เรื่องการมอบนโยบายในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยกองนโยบายและแผน กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อรับฟังนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะจากการเสวนา ในมุมมองภารกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกับชุมชนท้องถิ่น และตนได้มอบนโยบายสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

แนวนโยบายทั่วไป ๕ P's ประกอบด้วย

- ๑) Policy สภามหาวิทยาลัยเป็น Policy Board มุ่งกำหนดนโยบายให้ทีมบริหารมหาวิทยาลัยรับไปดำเนินการ
- ๒) People Centric มุ่งเน้นที่ภาคส่วนต่าง ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอกมหาวิทยาลัย
- ๓) Purpose to Sustainability มุ่งสู่ความยั่งยืน
- ๔) Public Mind มีจิตสาธารณะ
- ๕) Promotion สภามหาวิทยาลัยจะส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนทำงานอย่าง

ราบรื่น

SNRU =

- S – Smart & Sustainable ทำอย่างไรจึงจะ Smart ต้องมีเทคโนโลยี AI และเน้นดำเนินการให้ยั่งยืน
- N – Need to Leap forward ต้องก้าวกระโดด อย่าหยุดนิ่ง
- R – Resilience ต้องยืดหยุ่น ต้องปรับตัว และพัฒนาตนเองตลอด
- U – Unique พัฒนาอัตลักษณ์ ให้เป็นจุดเด่นจุดขาย

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

- ๑) พัฒนาหลักสูตรใหม่ (Degree Program) ไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตรต่อปี
- ๒) ปิดหลักสูตรที่มีนักศึกษาจำนวนน้อย และไม่ถึงจุดคุ้มทุนย้อนหลัง ๓ ปี (ยกเว้นมี Impact)
- ๓) บุคลากร
 - * อาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
 - * อาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
 - * บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี
 - * บุคลากรมีสุขภาวะที่ดี
- ๔) หน่วยการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ ๕ (ปี ๒๕๖๙)
- ๕) แผนการหารายได้จากทรัพย์สิน
- ๖) แผนกายภาพ

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๓

- ๑) เปิดคณะใหม่ (เน้นด้านสาธารณสุข) และคณะที่มีความเป็นไปได้
- ๒) การรวมคณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้อธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พิจารณาแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ ในประเด็นแผนการหารายได้จาก ทรัพย์สิน แผนกายภาพ รวมถึงมีการบริหารจัดการอย่างไรให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดี

๑.๓ ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประธานมอบหมายให้ อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุม ทราบ ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้รับหนังสือจากสำนักงานปลัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๙๘๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. ก.พ.อ. กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยกรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะซึ่งได้มีการกำหนดคุณวุฒิที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งไว้ เป็นการเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ก็จะต้องมีคุณวุฒิในสาขาวิชาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น เท่านั้น เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า จะต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ดังนั้น ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จึงต้องมีคุณวุฒิในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น

๒. สำหรับคำว่า “เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” ที่ปรากฏในหัวข้อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง หมายถึง การเทียบระดับคุณวุฒิในระดับที่ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งมิใช่การเทียบเคียงสาขาวิชา โดยตำแหน่งใดจำเป็นต้องใช้คุณวุฒิในระดับใดนั้น เป็นไปตามที่สภา สถาบันอุดมศึกษาจะพิจารณากำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และ ประเมินค่างานของตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ หากกำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า “ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าทาง วิทยาการคอมพิวเตอร์” คำว่า “เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” จึงหมายถึง คุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศหรือ คุณสมบัติการศึกษาอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยคุณวุฒิดังกล่าวจะต้องเป็นคุณวุฒิทาง วิทยาการคอมพิวเตอร์เท่านั้น

๓. ผู้ที่มีคุณวุฒิสองกว่าระดับคุณวุฒิที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ แต่จะได้รับเงินเดือนตาม

คุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร หากกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้” หมายถึง มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศหรือคุณวุฒิการศึกษาอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ดังนั้น ผู้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร หากมีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาตามที่กำหนดและเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ย่อมถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจึงสามารถรับสมัครและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารได้ แต่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น คือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

อนึ่ง การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง... และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องพิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งออกไว้สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งอาจแตกต่างจากที่ ก.พ.อ. กำหนดก็ได้ เช่น หากสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้เทียบคุณวุฒิอย่างอื่นนอกเหนือหรือแตกต่างจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ก็เป็นหน้าที่และอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาในการพิจารณาเทียบคุณวุฒิหรือใช้ผลการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. หรือด้วยวิธีการอื่นใดตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ แจ้งการรับรองมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ การรับรองมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ สืบเนื่องจากในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวาระที่มหาวิทยาลัยจะต้องนำมติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปบังคับใช้หรือไปปฏิบัติต่อไป จึงขอเสนอให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมในระหว่างการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก และประกาศนียบัตรบัณฑิต

วาระที่ ๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบประจำตำแหน่งและเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๒ ราย

วาระที่ ๕.๓ พิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่าง แผนนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วาระที่ ๕.๔ พิจารณาอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

วาระที่ ๕.๕ พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๗)

วาระที่ ๕.๖ พิจารณาอนุมัติบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

วาระที่ ๕.๗ พิจารณารับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (การประเมินผลงาน)

วาระที่ ๕.๘ พิจารณา (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

วาระที่ ๕.๙ พิจารณาอนุมัติการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ราย รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยา ภาวะบุตร (ลับ)

วาระที่ ๕.๑๐ พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ลับ)

วาระที่ ๕.๑๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ (วาระเพิ่มเติม)

ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวนทั้งหมด ๒๕ หน้า จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๖ ย่อหน้าแรกจำนวน ๑๑ บรรทัด ให้ตัดข้อความออกทั้งหมด
๒. หน้าที่ ๒๔ ข้อ ๕.๑) ให้ตัดระดับปริญญาเอก อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ สถิติสำหรับงานวิจัยด้านสาธารณสุข ออก

๓. หน้าที่ ๒๔ ข้อ ๕.๒) บรรทัดที่สองให้เพิ่มข้อความตามที่ขีดเส้นใต้ว่า...
หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือหลักสูตรสาธารณสุขบูรณาการและบริหารธุรกิจสุขภาพ เนื่องจากอาจารย์มีความเชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม และแพทย์แผนไทย

พร้อมนี้ นายไกรราศ แก้วดี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดอออกเสียง ในระเบียบวาระที่ ๓ เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้เสียในระเบียบวาระนี้

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (วาระพิเศษ)

เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประชุม (วาระพิเศษ) เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสุนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวนทั้งหมด ๔ หน้า จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (วาระพิเศษ)

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (วาระพิเศษ)

เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

รายงานเจ้าหน้าที่งานคลังทุจริตเงินของทางราชการ

ประธานแจ้งให้อธิการบดีรายงานความก้าวหน้าเจ้าหน้าที่งานคลังทุจริตเงินของทางราชการ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑.๑ รายงานผลการลงพื้นที่พัฒนาโจทย์วิจัยในการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำที่มีอยู่ในท้องถิ่น โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรสมัยใหม่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ผศ.ทรงทรัพย์ อรุณมกล พร้อมด้วย อ.อรอนงค์ ชันเดช อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ รายงานผลการลงพื้นที่พัฒนาโจทย์วิจัยในการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำที่มีอยู่ในท้องถิ่น โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรสมัยใหม่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร สืบเนื่องจากเมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรสมัยใหม่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยหน่วยวิจัยด้านการผลิตสัตว์น้ำ และนวัตกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และหน่วยวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์ ได้ดำเนินการวิจัย และสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการเกษตร และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ลงพื้นที่ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้แก่ รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย นายไกรราศ แก้วดี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดี เพื่อหาโจทย์วิจัยในการพัฒนา และฟื้นฟู ทรัพยากรสัตว์น้ำที่มีอยู่ในท้องถิ่น ติดตามงานและร่วมเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาด้านการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ ณ บ้านพอกใหญ่ ต.พอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร ซึ่งจากการลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหาที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไข โดยจะสรุปบริบทของชุมชน ดังนี้

๑. บริบทชุมชน ทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีอาชีพทำนา รับจ้างรายวัน เลี้ยงปลาในกระชัง การทำประมงพื้นบ้าน

๒. มีการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ เพื่อ

๒.๑ การอุปโภคบริโภคในครัวเรือน

๒.๒ ภาคการเกษตร ใช้ในการปลูกข้าวตลอดปี

๒.๓ การประมง...

๒.๓ การประมง การจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติและมีการเลี้ยงปลานิลในกระชัง

๓. สภาพปัญหาแหล่งน้ำ

๓.๑ ระบบนิเวศเปลี่ยนแปลง เนื่องจากการขยายตัวของชุมชน และการสร้างเขื่อน และฝายกั้นน้ำเพื่อขยายพื้นที่ทางการเกษตร

๓.๒ มีการใช้เครื่องมือประมงคือสะดุ้งใหญ่ (ยอ) และพบพันธุ์ปลา บางชนิด เพิ่มจำนวนมากขึ้น เช่น ปลานิล ปลาไน ปลาชุกเกอร์ ปลาชะโด และปลาเทโพ

๓.๓ จำนวนพันธุ์ปลาที่เคยมีหายไปกว่าร้อยละ ๗๐ ปลามีขนาดเล็กลง

๓.๔ การใช้สารเคมีในภาคการเกษตร

๓.๕ การทำประมงผิดกฎหมาย

๔. แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม

๔.๑ จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ ทรัพยากรแหล่งน้ำ เริ่มตั้งแต่โรงเรียน ชุมชน และชุมชนรอบข้าง

๔.๒ การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำให้ยั่งยืน

๔.๓ การเพิ่มจำนวนสัตว์น้ำ โดยการปล่อยลงสู่แหล่งน้ำอย่างต่อเนื่อง

๔.๔ การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการเพาะขยายพันธุ์สัตว์น้ำ ที่ชุมชนสามารถทำเองได้

๔.๕ จัดทำข้อเสนอ แผนเชิงนโยบายเพื่อสื่อสารผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน ให้เกิดการบริหารจัดการของภาครัฐต่อผลกระทบที่เกิดขึ้น

๕. บุคคลสำคัญ (Key Man) ได้แก่

๕.๑ ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ

๕.๒ ประมงอาสาในชุมชน

๕.๓ กลุ่มคนรุ่นใหม่ต้องการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำเพิ่มมากขึ้น

๖. ภาคีเครือข่าย ได้แก่ ประมงอำเภอ เทศบาลตำบลพอกน้อย หน่วยป้องกันและปราบปรามประมงน้ำจืดเขื่อนน้ำอูน (สกลนคร) กรมเจ้าท่า กรมชลประทาน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรขยายผลการดูแลแหล่งน้ำอื่นด้วย

๒. มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางอย่างไรเพื่อให้เกิดความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อาจจะส่งเสริมให้นักศึกษา หรือบุคลากร ทำวิจัยเชิงพื้นที่ ณ บ้านพอกใหญ่

๔.๑.๒ รายงานผลการประชุมปรึกษาหารือแนวทางการร่วมมือพัฒนาศักยภาพกำลังคน ด้านสุขภาพในท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

ผศ.ดร.ณิรณัฐ วรโธสง อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอสมามหาวิทยาลัยทราบ รายงานผลการประชุมปรึกษาหารือแนวทางการร่วมมือพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพ ในท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธชาติ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดย รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

นายไกรรช แก้วดี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นายปัญญา มีธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผศ.ดร.ณิรุช วรโธสง ประธานสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผศ.ดร.นำพร อินสิน อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร่วมกับ ดร.ชูพงศ์ คำจวง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและนายกสมาคม อบจ.แห่งประเทศไทย พร้อม นายสุรชัย คักดีสัมฤทธิ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร นายธรรมรัตน์ สิงห์ศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และ นายสุวพันธ์ คะโยธา ผอ.สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ประธานชมรม รพ.สต.(ประเทศไทย) ได้ร่วมประชุมปรึกษาหารือแนวทางความร่วมมือพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพในท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระดับกำลังคนด้านสุขภาพ และการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นความต้องการขององค์กรในท้องถิ่น โดยเฉพาะหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ จากการหารือดังกล่าวสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. หลักสูตรปริญญาตรีที่กำลังคนขาดแคลน ได้แก่ พยาบาล ทันตภิบาล

นักรักษาพยาบาล

๒. หลักสูตรระยะสั้น ได้แก่ นวด ๓๗๒ ชั่วโมง การดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงพัฒนา

ศักยภาพของ อสม.

และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ภารกิจของสาขาวิชาที่จะดำเนินการในห้วงนี้ คือ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อบรม อสม. บริบาลชุมชนที่เป็นภาคประชาชนจากท้องถิ่น มีผู้สนใจเข้าร่วม จำนวน ๑๔ คน และนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร จำนวน ๓๐ คน โดยได้รับเกียรติวิทยากรจากโรงพยาบาลศูนย์สกลนคร และวิทยากรจากเทศบาลนครสกลนคร และมีหน่วยงานเข้าร่วมด้วย ได้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยบริการสุขภาพ เทศบาลนครสกลนคร แล้วก็จะเข้าสู่การทดสอบเพื่อให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ ๑ มีทั้งทดสอบภาคความรู้และภาคปฏิบัติ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้กำลังใจกับผู้ที่เข้ารับการศึกษา และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเล็งเห็นว่ามหาวิทยาลัยมีศักยภาพจึงเสนอแนะให้จัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งได้แจ้งกับอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากยังไม่มีห้องปฏิบัติการ และในโอกาสต่อไปสาขาวิชาเห็นว่า มหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอาจจะต้องร่วมมือกันเพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยศูนย์ฯ ดังกล่าวจะมีรายชื่อผู้ที่ผ่านการอบรมผ่านการทดสอบจากมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมถึงการปรึกษาหารือร่วมกับเทศบาลนครสกลนครในการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ในส่วนของหลักสูตรที่จะมีความเป็นไปได้ คือ หลักสูตรเกี่ยวกับพยาบาล ซึ่งกำลังขาดแคลนตามที่ได้หารือร่วมกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และที่เกี่ยวข้องกับด้านสาธารณสุขศาสตร์ที่จะเป็นไปได้การในเปิดหลักสูตร คือ ทันตภิบาล ที่เป็นการต้องการของท้องถิ่น เรื่องหลักสูตรระยะสั้นตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย อาจจะต้องตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งร่วมมือกับท้องถิ่น หารือวางแผนในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑.๒)

ที่ประชุม รับทราบ และขอขึ้นชมนบุคลากรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สาขาวิชา / หลักสูตร ควรเร่งดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เทศบาลสกลนคร ในการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. มอบหมายให้...

๒. มอบหมายให้ ผศ.ดร.ณิรันุช วรโธสง จัดทำรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งไปยังนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตราบอีกครั้ง

๔.๒ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามความเห็น / ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานการติดตามการดำเนินงานตามความเห็น / ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามความเห็น / ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

๑. พิจารณาทบทวนกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีมติรับทราบและขอให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาทบทวนกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งนี้ หากมีการปรับแก้ไขหรือให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้จัดส่งไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และฝ่ายเลขานุการได้ทำหนังสือถึงคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีผู้ใดแจ้งปรับแก้ไขหรือให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และเห็นชอบให้ใช้กรอบเดิม

๒. ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เรียนเชิญคณบดี ผู้อำนวยการสำนักสถาบัน รายงานผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่เดือนมกราคม - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น ประกอบกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีมติให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ที่ดำรงตำแหน่ง ๑ - ๓ ปี ให้รายงานการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่ท่านเคยเสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) วิสัยทัศน์ (Vision) ก่อนเข้ารับการดำรงตำแหน่ง
- ๒) ผลงานที่ได้ดำเนินการในขณะดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา
- ๓) นำเสนอแผนดำเนินงานในระยะเวลาที่คงดำรงตำแหน่งเหลืออยู่

บัดนี้ มีผู้บริหารที่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัยครบถ้วนทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

๓. การแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติต่อไป ดังนี้

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	แจ้งถึง
๑	พิจารณาทบทวนกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย	คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคน
๒	- สรุปสาระสำคัญการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ - ขออนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต - ขออนุมัติการให้ปริญญามหาบัณฑิต	ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโงะ รองอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	แจ้งถึง
๒	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาให้ความเห็นชอบการนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ในการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับคณะ ระดับสำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ และ ระดับมหาวิทยาลัย - พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นประธาน และเห็นชอบรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ และ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ ข้าราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - พิจารณา (ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พิจารณา (ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - พิจารณาผลการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย (ลับ) - พิจารณาทบทวนการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ราย นางอรวรรณ นิมตลุง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ ขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษา อนุสาขาวิชา การศึกษาพิเศษ (ลับ) 	<p>ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี</p>
๓	ขออนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต	ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน
๔	ขออนุมัติการให้ปริญญามหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการ บัณฑิตวิทยาลัย
๕	พิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็น คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา
๖	พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)	ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี

๔. การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัย ซึ่งนิติกรมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ยกร่างข้อบังคับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจาก ยังไม่ได้ผ่านการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหาร บุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) จึงไม่ได้บรรจุให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและขอเลื่อนการ เสนอข้อบังคับดังกล่าวออกไปก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ แจ้งกำหนดการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอสภามหาวิทยาลัย ทราบ แจ้งกำหนดการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้วย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ประธานองคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ หอประชุมราชภัฏรังษะภูมิ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ น. ตามลำดับ และผู้สำเร็จการศึกษาจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีพิธี ผูกซอมนั้มนิตติ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนั้น จึงแจ้ง คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบ และขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมพิธีฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอสภามหาวิทยาลัย ทราบ ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา ให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงทำให้ ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ้นวาระจากการดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตาม ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุม รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยจึงประกาศผล การคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง คือ ศาสตราจารย์ ดร. ทศวรรษ สีตะวัน ผู้แทนรองอธิการบดี ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งแทน ในตำแหน่งที่ว่างลง มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่ตนแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
 เงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ ข้อ ๔๕ ให้หน่วยงานคลังจัดทำ
 รายงานการเงินของมหาวิทยาลัยในภาพรวม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้รายงานงบการเงินของมหาวิทยาลัย
 เป็นรายไตรมาส ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการประเมินการดำเนินงานการเงินและฐานะการเงินของมหาวิทยาลัย
 จึงเสนอรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย

๑. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณ
 แผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเภท งบประมาณ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
แผ่นดิน	๔๙๗,๐๒๘,๔๐๐.๐๐	๒๘๗,๐๕๗,๖๑๕.๘๖	๕๗.๗๕	๒๐๙,๙๗๐,๗๘๔.๑๔	๔๒.๒๕	
เงินรายได้	๑๔๓,๒๓๔,๔๐๐.๐๐	๕๒,๒๘๓,๔๙๘.๒๕	๓๖.๕๐	๙๐,๙๕๐,๙๐๑.๗๕	๖๓.๕๐	
บ.กศ. (ภูพานเพลช)	๖,๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๖๕,๓๖๗.๕๐	๕๓.๙๓	๒,๘๗๔,๖๓๒.๕๐	๔๖.๐๗	

๒. รายงานรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพภูพานเพลช สำหรับปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

รายรับ

- รายได้ห้องพัก	๓,๘๐๖,๐๒๔.๕๒		
- รายได้ห้องประชุม	๒๘๓,๐๕๕.๐๐		
- รายได้ห้องอาหาร	๒,๒๙๖,๓๕๑.๐๐		
- รายได้อื่น ๆ	<u>๔๖,๖๖๗.๘๖</u>	๖,๔๓๒,๐๙๘.๓๘	บาท

รายจ่าย

- รายจ่ายห้องพัก	๖๑๑,๕๗๒.๕๐		
- รายจ่ายห้องอาหาร	๑,๔๔๘,๗๗๐.๕๐		
- รายจ่ายเงินเดือนบุคลากร	๑,๒๒๗,๘๙๐.๐๐		
- รายจ่ายเงินเดือนพนักงานจ้างเหมา	๔๙๕,๑๒๖.๐๐		
- รายจ่ายภาษี	๙๖,๒๓๒.๒๖		
- รายจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒๔,๖๐๐.๐๐		
- รายจ่ายสาธารณูปโภค	๘๔,๘๒๓.๔๖		
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	<u>๓๙๙,๐๐๙.๐๐</u>	๔,๓๘๘,๐๒๓.๗๒	บาท

กำไรสุทธิ

๒,๐๔๔,๐๗๔.๖๖ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า โรงแรมควรวิเคราะห์ค่าเสื่อม
 ราคาและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามจริง เพื่อทราบข้อมูลต้นทุนที่แท้จริง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ
 ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๖ กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณแผ่นดิน)

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณแผ่นดิน) ตามที่ สำนักงบประมาณ เสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อสภาผู้แทนราษฎร และตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การควบคุมงบประมาณ มาตรา ๓๙ ให้หัวหน้า หน่วยรับงบประมาณมีหน้าที่ควบคุมการใช้งบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานหรือรายการและภายใน วงเงินงบประมาณรายจ่ายตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือตามที่มีการโอน หรือ ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัตินี้ตามหน้าที่ กองนโยบายและแผนมีหน้าที่ในการจัดทำงบประมาณในภาพรวม ของมหาวิทยาลัย จึงจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหน่วยงาน นำเสนอของงบประมาณรายจ่ายตามภารกิจของหน่วยงานตามวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทราบตามวงเงิน งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๓,๖๖๘,๘๐๐ บาท ดังนี้

สรุปเปรียบเทียบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลด.
รวมทั้งสิ้น	๕๔๓.๐๒๘๔	๕๔๓.๖๖๘๘	๕๖.๖๔๐๔
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๓๔๘.๕๖๙๘	๓๖๓.๑๗๐๖	๑๔.๖๐๐๘
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	๓๙.๐๙๒๙	๔๒.๙๘๖๙	๓.๘๙๔๐
ผลผลิตที่ ๑ : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๓๖.๐๙๒๙	๓๙.๙๘๖๙	๓.๘๙๔๐
ผลผลิตที่ ๒ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	-
๓. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๑๐๗.๙๘๑๑	๑๓๕.๙๑๙๐	๒๗.๙๓๗๙
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	๒๓.๕๒๐๐	๑๒๗.๒๐๙๒	๑๐๓.๖๘๙๒
ผลผลิตที่ ๒ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๔.๔๖๑๑	๘.๗๐๙๘	-๗๕.๗๕๑๓
๔. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	๑.๔๘๔๖	๑.๕๙๒๓	๐.๑๐๗๗
โครงการที่ ๑ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑.๔๘๔๖	๑.๕๙๒๓	๐.๑๐๗๗

สรุปกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	๗๘.๑๘๙๐	๑๒.๒๘๖๔	๑๑๗.๒๒๖๐	๓๓๕.๙๒๗๔	-	๕๔๓.๖๖๘๘
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๗๘.๑๘๙๐	๑๒.๒๘๖๔	-	๒๗๒.๖๙๕๒	-	๓๖๓.๑๗๐๖
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	-	๔๒.๙๘๖๙	-	๔๒.๙๘๖๙

%แผนงาน ผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	๗๘.๑๘๙๐	๑๒.๒๘๖๔	๑๑๗.๒๒๖๐	๓๓๕.๙๒๗๔	-	๕๔๓.๖๖๘๘
ผลิตที่ ๑ : มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	๓๙.๙๘๖๙	-	๓๙.๙๘๖๙
ผลิตที่ ๒ : ผลงานการให้บริการ วิชาการ				๓.๐๐๐๐	-	๓.๐๐๐๐
๓. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	-	๑๑๗.๒๒๖๐	๑๘.๖๕๓๐	-	๑๓๕.๘๗๙๐
ผลิตที่ ๑ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์	-	-	๑๑๗.๒๒๖๐	๙.๙๔๓๒	-	๑๒๗.๒๐๙๒
ผลิตที่ ๒ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	๘.๗๐๙๘	-	๘.๗๐๙๘
๔. แผนงานยุทธศาสตร์สร้าง ความเสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	๑.๕๙๒๓	-	๑.๕๙๒๓
โครงการที่ ๑ : โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้น พื้นฐาน	-	-	-	๑.๕๙๒๓	-	๑.๕๙๒๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๗ แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ฉบับทบทวน)**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับทบทวน) สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมติที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบ ซึ่งกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการวิเคราะห์ระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยครอบคลุม ทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ความเสี่ยงที่ ๑ ความไม่ปลอดภัยจากเหตุการณ์กราดยิง (สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๔)
- ความเสี่ยงที่ ๒ ปัญหาสุขภาพจิตนำไปสู่การฆ่าตัวตายสำเร็จ (สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๔)

ความเสี่ยงที่ ๓...

ความเสี่ยงที่ ๓ คุณภาพบัณฑิตไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๒,๓)

ความเสี่ยงที่ ๔ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ(สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๔)

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงก็ได้มีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และมีการทบทวนกลยุทธ์/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยง	ผลการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รอบ ๖ เดือน			
	คงเดิม	เพิ่มกลยุทธ์ / ปรับโครงการ	กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยงเดิม โครงการ/กิจกรรม (เดิม)	กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม (ใหม่)
๑. ความไม่ปลอดภัยจากเหตุการณ์กราดยิง		✓ ปรับชื่อโครงการ	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุ “แผนเหตุกราดยิง (Active Shooter	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุวิกฤตฉุกเฉิน (อุบัติภัยในสถานศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร งบประมาณ ๙๑,๐๐๐ บาท
๒. ปัญหาสุขภาพจิตนำไปสู่การฆ่าตัวตายสำเร็จ		✓ เพิ่มกิจกรรม	-	กิจกรรมอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา เรื่อง “การดูแลสุขภาพจิตของนักศึกษา” ผ่านระบบ Zoom online (เพิ่มกิจกรรม)
๓. คุณภาพบัณฑิตไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว		✓ ปรับกลยุทธ์	จัดทำแผนที่ทักษะ (Skill Mapping) และทรานสคริปต์โซลท์ทักษะ (Skill Transcript) เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะตรงความต้องการของผู้ใช้อย่างครบวงจรในการทำ Skill Mapping	จัดทำโครงการสัมฤทธิ์บัตรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่สำคัญและสอดคล้องกับตลาดแรงงาน
๔. ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ		✓ เพิ่มกิจกรรม	-	กิจกรรมเสริมสร้างความเกี่ยวกับวินัยมาตรฐานทางคุณธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร (เพิ่มกิจกรรม)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยจากสารประชาสัมพันธ์ “หนองหารหลวง”

นางสาวพิชญดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง เสนอสมามหาวิทยาลัยทราบ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จากสารประชาสัมพันธ์หนองหารหลวง ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๕ ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อความดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา โดยในช่วงเช้ามีพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล ณ พระตำหนักภูพานราชนิเวศน์ พิธีทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ ณ วัดพระธาตุเชิงชุมวรวิหาร และช่วงเย็นร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ วางพานพุ่ม จุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๒. หน้าที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

๓. หน้าที่ ๔ ข่าว SNRU special โดยได้รับเกียรติจาก อ.กรกช มาตะรัตน์ กรรมการสภา มหาวิทยาลัยจากผู้อำนวยการตำแหน่งบริหาร ให้ความอนุเคราะห์เขียนบทความ เรื่อง “หนึ่งวิถีหลักหนีความ “ล้มเหลว”

๔. หน้าที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

๕. หน้าที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานทางเลือก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดอบรม “การถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมเทคโนโลยีด้านพลังงานทางเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖. หน้าที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการจัดพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคนิคการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของฝ่ายต่าง ๆ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๗. หน้าที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิศวกรสังคม “การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา” ภายใต้โครงการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ณ ห้องกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ชั้น ๓ อาคาร ๒๐

๘. หน้าที่ ๑๗ เป็นข่าวศิษย์เก่าดีเด่นต้นแบบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้แก่ รศ.ดร.อาทรณ์ วรวัต ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยรายละเอียดเนื้อหาข่าว ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (วาระเพิ่มเติม)

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโฆง รองอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ สืบเนื่องจากการประชุมสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงรายงานสภามหาวิทยาลัยรับทราบตามเอกสารสรุปสาระสำคัญจากการประชุม ดังนี้

๑. กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และประชุมผ่านระบบวิดีโอทางไกล (Video Conference) ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ศ.ดร.ขวัญใจ กนกเมธากุล ศ.ดร.กนกอร สมปราชาญ์ ศ.ดร.ศุภชัย สิงห์ยะบุศย์ ศ.ดร.วรวัดณ์ เสถียรมวิบูล รศ.ดร.ภาสกร นันทพานิช รศ.ดร.ธโสธร ตู๋ทองคำ และกรรมการจากคณะ จำนวน ๖ คน

๒. กรรมการผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

๓. ผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในระเบียบวาระเสนอพิจารณา จำนวน ๒๓ คน

๔. เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต มหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)
ปรัชญาคณะคุณวุฒิบัณฑิต (ปร.ด.)	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๓
ปรัชญาคณะคุณวุฒิบัณฑิต (ปร.ด.)	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การบริหารการศึกษา	๑๔
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๒๓
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การสอนวิทยาศาสตร์	๑
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)	รัฐประศาสนศาสตร์	๑
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต)	วิชาชีพครู	๑
รวมทั้งสิ้น		๔๕

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณานุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต จำนวน ๔ คน มหาบัณฑิต จำนวน ๔๐ คน และประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ คน โดยมีข้อเสนอแนะว่าควรเพิ่มงานวิจัยเชิงคุณภาพ

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายวิชาที่จะเข้าร่วมโครงการสัมฤทธิ์บัตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (หลักสูตรระยะสั้น)

มติที่ประชุม เห็นชอบกรณีปรับแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การออกแบบหลักสูตรควรสอดคล้องกับสภาพท้องถิ่น

๒. ชื่อหลักสูตรควรดึงดูด และเข้าใจง่าย เข้าถึงง่าย นำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพได้ ซึ่งอาจจะเป็นคนละชื่อกับชื่อรายวิชาในหลักสูตรปกติ

๓. ควรปรับปรุงแบบตารางอาจารย์ประจำหลักสูตรควรเหมือนกัน

ทุกหลักสูตร

๔. ตรวจสอบคำผิดให้ถูกต้อง

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแก้ไขแผนการรับนักศึกษาหลักสูตร
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.) (สาธารณสุขศาสตร์)

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
การทบทวนแก้ไขแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
โดยมีข้อเสนอแนะว่าให้ปรับจำนวนแผนการรับจากเดิมที่ขอย้ายจาก ๖๐ คน เป็น ๘๐ คน

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประถมศึกษา
(ค.บ. ๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของอาจารย์อิชยา จินะกาญจน์
ให้เป็นไปตามเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาประถมศึกษา (ค.บ. ๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ให้เพิ่มการนำเสนอปรัชญาของหลักสูตรและมีจุดเน้นสำหรับนักศึกษาด้วย
๒. ให้เพิ่มปัญหาและที่มาของการพัฒนาหลักสูตร
๓. ให้เพิ่มรายวิชาการเป็นผู้ประกอบการ
๔. ตารางอาจารย์ประจำหลักสูตรควรเรียงลำดับให้ตรงกันทุกหน้าที่มีการ

แสดงข้อมูล

๕. จำนวนหน่วยกิตควรถูกต้องและตรงกันทุกจุด

๖. ให้เพิ่มเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับศตวรรษที่ ๒๑

๗. ภาคผนวกที่นำมาประกอบเอกสารต้องชัดเจน เช่น ภาคผนวก ข

๘. ให้ตรวจสอบหัวข้อ ลำดับตัวเลข ให้ถูกต้อง

๙. หน้า ๖๒ - ๖๘ ชื่อรายวิชาให้ตัดข้อความ “ประถมศึกษา” ออกจากชื่อ

รายวิชา

๑๐. คำอธิบายรายวิชาให้เขียนกระชับ โดยลดคำที่แสดงวิธีการขั้นตอนการ

จัดกระบวนการเรียนการสอนออก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขออนุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต ปริญญามหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต

ผศ.ดร.สุรศักดิ์ แสนวิเศษ ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
การให้ปริญญามหาบัณฑิต ด้วยมีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ได้สำเร็จการศึกษาซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดที่ ๑ การจัด
การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และหมวดที่ ๑๒ การสำเร็จการศึกษาและการขอรับประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร
ทั้งนี้ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาได้อนุมัติผลการสำเร็จการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และสภาวิชาการให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต ปริญญามหาบัณฑิต และ
ประกาศนียบัตรบัณฑิต ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงเสนอ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต ปริญญามหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต
จำนวน ๔๕ คน ดังนี้

คุณวุฒิ...

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)	การบริหารและพัฒนาศึกษา	๓
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การบริหารการศึกษา	๑๔
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การบริหารและพัฒนาศึกษา	๒๓
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การสอนวิทยาศาสตร์	๑
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)	รัฐประศาสนศาสตร์	๑
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต)	วิชาชีพครู	๑
รวมทั้งสิ้น		๔๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม อนุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท และประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบประจำตำแหน่งและเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๒ ราย

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบประจำตำแหน่งและเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๓๓๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ศาสตราจารย์ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติระเบียบประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๒ ราย

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามคำสั่งดังกล่าวเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยโดยงานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาการ (ทบ.๑) เพื่อเบิกเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาอนุมัติระเบียบรายชื่อดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบระเบียบประจำตำแหน่งและเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๑๑๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นางสาวสมจิตร บุญเทียม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (๐๑๐๔)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๓๓๗/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรง ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตรา เงินประจำ ตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
		(พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา)			ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๕
๒	UO๕๑๒	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี นายจิรวัดน์ กันทะโล (พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ทั่วไป (๐๑๐๑)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ที่ ๓๓๗/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๙๖

๕.๓ พิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่าง แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่าง แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากหลักการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีจะต้องกำหนดจัดทำร่างปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบแล้ว นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ การใช้เงินรายได้ ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี โดยให้หน่วยงานนั้น ๆ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการเงินรายได้จากการจัดการศึกษาที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ เพื่อจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเสนอกรอบคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการเงินรายได้ตามข้อ ๑๒ ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้เห็นแล้ว นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจัดทำคำของบประมาณในรายละเอียดต่อไป ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดังนี้

๑. ร่าง ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กรอบคำ...

๓. กรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๔,๓๕๗,๔๐๐ บาท ดังนี้

๓.๑ เงินรายได้ จำนวน ๑๕๘,๓๒๒,๔๐๐ บาท

๓.๒ เงินศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลช
จำนวน ๕,๔๑๗,๔๐๐.๐๐ บาท

๓.๓ เงินรายได้จากการบริการทางวิชาการและจากการบริหารสินทรัพย์
จำนวน ๒๐,๖๑๗,๖๐๐.๐๐ บาท

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. อนุมัติแนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. อนุมัติกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๔,๓๕๗,๔๐๐ บาท ดังนี้
 - ๓.๑ เงินรายได้ จำนวน ๑๕๘,๓๒๒,๔๐๐ บาท
 - ๓.๒ เงินศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลช
จำนวน ๕,๔๑๗,๔๐๐.๐๐ บาท
 - ๓.๓ เงินรายได้จากการบริการทางวิชาการและจากการบริหารสินทรัพย์
จำนวน ๒๐,๖๑๗,๖๐๐.๐๐ บาท

๕.๔ พิจารณาอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) เนื่องจากในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายที่จำเป็นจะต้องดำเนินการ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องขอเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติเงินงบประมาณรายจ่าย ไร่ยละ ๒๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) เพื่อเป็นค่าสาธารณูปโภค ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าเดินทางไปราชการ ค่ายกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักกีฬาตัวแทนมหาวิทยาลัย ให้ทุนสนับสนุนการวิจัย และค่าใช้จ่ายสนับสนุนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ดังนี้

ที่	รายการ	หมวดรายจ่าย			
		งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน ทั่วไป	งบรายจ่ายอื่น
๑	สำนักงานอธิการบดี	๙,๖๘๐,๑๐๐	-	-	๒,๒๙๘,๓๐๐
๑.๑	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	๒๖๗,๙๐๐	-	-	-
๑.๒	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานเสาร์ - อาทิตย์	๗๐๘,๘๐๐	-	-	-
๑.๓	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	๕๖๖,๙๐๐	-	-	-
๑.๔	ค่าไฟฟ้า	๗,๖๗๒,๕๐๐	-	-	-
๑.๕	ค่าโทรศัพท์	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-
๑.๖	ค่าบริการไปรษณีย์	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-
๑.๗	ค่าน้ำประปา	๒๖๐,๐๐๐	-	-	-
๑.๘	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการบริหาร มหาวิทยาลัย	-	-	-	๒,๒๙๘,๓๐๐
๒	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	๑๐๑,๕๐๐	-
๒.๑	เงินอุดหนุนทุนนักศึกษา	-	-	๑๐๑,๕๐๐	-
๓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-
๓.๑	ทุนสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ กลาง เมธีวิจัย และหลังปริญญาเอก สำหรับบุคลากรวิจัย	-	-	๓๔๐,๐๐๐	-
๓.๒	ทุนสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศ และการ เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่สำหรับ บุคลากรวิจัย และนวัตกรรม	-	-	๒๐๐,๐๐๐	-
๓.๓	ทุนสนับสนุนการวิจัยพื้นฐานสำหรับ บุคลากรวิจัยสถาบัน และสนับสนุน การวิจัย	-	-	๙๓๐,๐๐๐	-
๓.๔	ทุนสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอก (ภาคปกติ)	-	-	๗๓๒,๐๐๐	-
๓.๕	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ วารสารงานวิจัย	-	-	๗๙๘,๐๐๐	-

ที่	รายการ	หมวดรายจ่าย			
		งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน ทั่วไป	งบรายจ่ายอื่น
๔	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๒๐๑,๗๐๐			
๔.๑	ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	๑๙๒,๘๐๐			
๔.๒	ค่าวัสดุการศึกษา	๘,๙๐๐			
สรุปงบขอรับจัดสรรประมาณเงินรายได้ ร้อยละ ๒๐ ทั้งสิ้น		๙,๘๘๑,๘๐๐		๓,๑๐๑,๕๐๐	๒,๒๙๘,๓๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๕,๒๘๑,๖๐๐			

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม อนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๒๘๑,๖๐๐ บาท (สิบห้าล้านบาทสองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันหก ร้อยบาทถ้วน)

๕.๕ พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๗)

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖) ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว โดยดำเนินการ ขอความอนุเคราะห์ให้ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๒)/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ในวันที่พุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สร้อยสุวรรณฯ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อรับฟังนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะจากการเสวนาในมุมมองภารกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการทบทวนแผนฯ ได้นำผลจากการรับฟังนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ประเด็น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ร่วมเสวนา ได้แก่ ตัวแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวแทนภาครัฐ และภาคเอกชน และการระดมความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ มาวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม อนุมัติแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ –
๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๗) พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ขอให้มหาวิทยาลัย โดยกอง
นโยบายและแผน ให้ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายทุกตัวชี้วัดที่มีความแตกต่างระหว่างค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้กับ
ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นให้มีความใกล้เคียงกัน จึงจะทำให้ตัวชี้วัดเกิดความท้าทายมากขึ้น รวมถึงมหาวิทยาลัยจะมี
นโยบายในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ควรกำหนดไว้ในแผนด้วย

**๕.๖ พิจารณานุมัติบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ
บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่สภา
มหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและ
การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตามข้อ ๒๒ (๓) เพื่อประเมินผลงาน
ในตำแหน่งต่าง ๆ ได้กำหนดให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรืออนุโลมตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.
กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือ
เฉพาะทาง ในส่วนของการประเมินผลงานฯ เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว มหาวิทยาลัยโดยงานบริหารบุคคล
และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้รวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
และจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อขอเสนอเป็นบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมิน
ผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยกำหนดบัญชีรายชื่อ
ผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๒ บัญชี ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๑)

๒. บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพที่ ก.พ.อ. กำหนด (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม อนุมัติบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ

๒. บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕.๗ พิจารณารับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (การประเมินผลงาน)

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับเรื่อง การยื่นเอกสารการประเมินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (การประเมินผลงาน) สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการรับสมัครพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา เพื่อเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ซึ่งได้กำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ยื่นเอกสารการ ประเมิน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดวันแต่งตั้งและการออกคำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (การประเมินผลงาน) กรณีที่มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้แต่งตั้งย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และในกรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผลงานมีการปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์ ให้นำวันแต่งตั้งตั้งแต่วันที่สภา สถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ตามเกณฑ์แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณารับเรื่องการส่งเอกสารการประเมินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง จำนวน ๓๙ ราย ทั้งนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ตรวจสอบ และรับเอกสารการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำส่งสำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย (เลขานุการสภามหาวิทยาลัย) ได้รับเรื่อง เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พิจารณามอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.พ.ส.) ดำเนินการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓๙ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดพิจารณามอบหมาย

๓. การยื่นเอกสารการประเมินและผลงานในครั้งถัดไป ในส่วนของวิธีการรับเรื่อง (หน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่อง), วันที่รับเรื่อง, เงื่อนไขการรับเรื่อง) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความราบรื่นและมี ความชัดเจน จึงเสนอเพื่อขอหารือหน่วยงานรับเรื่อง โดยขอเสนอพิจารณา ๒ หน่วยงาน ดังนี้

- ให้สำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย (เลขานุการสภา) หรือ
- งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

เป็นหน่วยงานรับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินฯ โดยให้ถือว่าสภามหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว และให้ รวมถึงกรณีที่มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด วันที่แต่งตั้งให้นับตั้งแต่วันที่หน่วยงาน รับเรื่อง และในกรณีผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผลงานมีการปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์ ให้นำวันแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ หน่วยงานได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ตามเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติรับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง จำนวน ๓๙ ราย ทั้งนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ตรวจสอบ และรับเอกสารการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำส่งสำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย (เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย) ได้รับเรื่อง เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.พ.ส.) ดำเนินการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓๙ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดพิจารณามอบหมาย

๓. วิธีการรับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินและผลงานในครั้งถัดไป ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่รับเรื่องการยื่นเอกสารการประเมินและ ผลงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (การประเมินผลงาน)

กรณีที่มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. และสภา มหาวิทยาลัยกำหนด ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่รับเรื่องการยื่น เอกสารการประเมินและผลงานฯ และให้วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้นับตั้งแต่วันที่งานบริหารบุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับเรื่อง

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีมติให้ปรับปรุงผลงาน หรือเผยแพร่ ผลงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่รับเรื่องการส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์แล้ว และให้วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นวันที่งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์แล้ว

ทั้งนี้ รายละเอียดวิธีการรับเรื่อง ให้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมในข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวถัดไป

๕.๘ พิจารณา (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณา (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ สืบเนื่องจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้นำเสนอวิสัยทัศน์และนโยบายการ บริหารต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการศึกษาให้มีการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนั้น และเพื่อให้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับการพยาบาล จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ผศ.ดร.ณิรณช วรโธสง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ เป็นกรรมการ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ดังรายชื่อ ต่อไป

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน
รองอธิการบดี | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล ฤทธิธรรม
รองอธิการบดี | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์กายภาพและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณิรันุช วรโธสง
ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๗. นายเกษม บุตรดี
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโง
รองอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธมพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสุพัตรา สุคนธชาติ
หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายคมกริบ เลื่องลือ
หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางหฤทัย บุญฉวี
หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นายจิตรภาณุ คัดโสดา
นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นายภานุวัฒน์ ศักดิ์ดีดา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ ๒๘ - ๓๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ - ๕.๑๐ เป็นระเบียบวาระการประชุม

ลับ

ลับ

๕.๑๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ (วาระเพิ่มเติม)

ผศ.ดร.ณิรนุช วรโธสง อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความประสงค์เปลี่ยนแปลง แผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ มีการกำหนดแผนรับนักศึกษาตาม มคอ.๒ จำนวนปีการศึกษาละ ๓๐ คน ซึ่งเป็นไปตาม สัดส่วนภาระงานอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาตามที่สภาการสาธารณสุขชุมชนกำหนด ทั้งนี้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตร มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเพิ่มจำนวน ๒ อัตรา จึงขอเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ เป็นจำนวน ๖๐ คนต่อปีการศึกษา โดยเริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ โดยการเปลี่ยนแปลงแก้ไขครั้งนี้จะเริ่มใช้กับนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิชาการ (ก.ว.ข.) ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราว ประชุม ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบปรับแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นจำนวน ๖๐ คนต่อปีการศึกษา โดยการเปลี่ยนแปลงแก้ไขครั้งนี้จะเริ่มใช้กับนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้กำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใดมีระเบียบวาระการประชุมสามารถแจ้งระเบียบวาระไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะทำหนังสือแจ้งไปยังคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ทราบอีกครั้ง

และตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกำหนดเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งตรงกับกำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ จากเดิม วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เลื่อนเป็นวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๖)

ที่ประชุม รับทราบ และให้เลื่อนการประชุมการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ จากเดิม วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เลื่อนเป็นวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๐ น.



(อาจารย์ ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้จัดรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม