

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. นายปัญญา	มหาชัย	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ประธาน
๒. รศ.ดร.สุจินต์	สิมารักษ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๓. ศ.เกียรติคุณ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา *		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายสรรค์สนธิ	บุญโยทยาน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายนฤทธิ	คำธิศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายปัญญา	มีธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายพิชัย	เพ็ชรยิ้ม *	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายนิยม	ไวยรัชพานิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. รศ.ดร.ไตรรัตน์	โกศพลากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. รศ.ดร.ศุภกร	ภูเกิด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. รศ.ดร.พัฒนา	เรือนใจดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ร.ท.ศุภชาติ	ยาทองไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. ผศ.ปรีชา	ธรรมวินทร	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๑๔. นายไกรราศ	แก้วดี	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๕. อ.ดร.โชคชัย	คหัญญา	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๖. อ.ดร.มาลี	ศรีพรหม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๗. รศ.ดร.จิตติ	กิตติเลิศไพศาล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๘. อ.สุรสิทธิ์	อัยปัดฉาวงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๙. อ.น.สพ.จักรพรรดิ	ประชาชิต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๐. อ.ดร.พสุธา	โกมลมาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๑. ผศ.มิ่งสกุล	โฮมวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๒. ผศ.ดร.วสันต์	ศรีหิรัญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๓. ผศ.ดร.กาญจนา	วงศ์สวัสดิ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

ผศ.ธีราธาร	ศรีมหา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
------------	--------	--	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รศ.ดร.ศีกานต์	เพ็ชรธัญญกรณ์	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๒. อ.นิรมล	เนืองสิทธิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
๓. อ.ศิริวัฒน์	วงศ์อุดมศิลป์	อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๔. อ.สุวิมลชัย	พ่อเกตุ	อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๕. ผศ.ปกกลิน	ชาติพิชิต	อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๖. อ.นราวุธ	ระพีพันธุ์คำ	อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๗. อ.ดร.ฐิตินันท์	เหมะรุลลิน	อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๘. อ.ดร.วุฒิชัย	รสชาติ	อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๙. นางนงเยาว์	จารณะ	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. นายธีระยุทธ	สาแดง	หัวหน้าศูนย์บริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ (DSS)
๑๑. นายรัตนกาญจน์	คำเพชรดี	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๒. นายเกษม	บุตรดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๑๓. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๑๔. นางศิริภาวิ	วิชาชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๑๕. นางสาวณัฐพิมพ์	วัชรกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๑๖. นายคมกริบ	เลื่องลือ	นิติกรปฏิบัติการ

หมายเหตุ : * หมายถึง ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายปัญญา มหาชัย นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ผศ.ดร.กาญจนา วงษ์สวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พิจารณา ร่าง รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวนทั้งหมด ๒๙ หน้า

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

รายงานผลการประกาศรับสมัครนักศึกษาพิการเรียนร่วมระดับปริญญาตรีโดยวิธีพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

นายธีระยุทธ สาแดง หัวหน้าศูนย์บริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ (DSS) เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ รายงานผลการประกาศรับสมัครนักศึกษาพิการเรียนร่วมระดับปริญญาตรีโดยวิธีพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การรับสมัครนักศึกษาพิการเรียนร่วมระดับปริญญาตรีโดยวิธีพิเศษ ประจำปีการศึกษา

๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติขอให้ศูนย์ DSS รายงานจำนวนการรับนักศึกษาพิการย้อนหลังในปีการศึกษาที่ผ่านมาว่ามีผู้สนใจเข้ามาเรียนมากน้อยเพียงใด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบในเดือนถัดไป นั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครนักศึกษาพิการเรียนร่วมระดับปริญญาตรีโดยวิธีพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ศูนย์ DSS ได้ประกาศรับสมัครนักศึกษาพิการ รวมทั้งสิ้น ๒๗ คน ดังต่อไปนี้

ประเภทความพิการ	สาขาวิชา	จำนวนที่ประกาศรับ	จำนวนที่มาสมัครจริง	หมายเหตุ
๑. นักศึกษาที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน (หูหนวก)	๑. สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และดิจิทัล	๑๐	๕	(ห้องเรียนพิเศษ)
๒. นักศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเห็น	๑ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ๒. สาขาวิชารัฐศาสตร์ ๓. สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และดิจิทัล	๑ ๑ ๒	๐ ๐ ๒	(ห้องเรียนพิเศษ)
๓. นักศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเคลื่อนไหวและอื่น ๆ	๑. สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และดิจิทัล ๒. สาขาวิชาที่เลือกตามใบสมัครเลือกตามความสมัครใจ	๓ ๑๐	๒ ๒*	(ห้องเรียนพิเศษ) เมื่อสมัครแล้วทางศูนย์ DSS จะประสานกับทางสาขาวิชานั้น ๆ เพื่อมาช่วยประเมินนักศึกษาก่อนเข้าเรียน (เรียนร่วมกับนักศึกษาปกติ)
รวมทั้งสิ้น		๒๗	๑๑	

ซึ่งปัจจุบันมีนักศึกษาพิการตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน แบ่งเป็นนักศึกษาภาคปกติจำนวน ๕๑ คน และ ภาค ก.ศป. จำนวน ๔ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้ติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ประกอบอาชีพหรือทำงานด้านใด ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานหรือไม่ เพื่อนำผลกลับมาพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

๒. มอบอธิการบดี...

๒. มอบอธิการบดีประสานงานกับคณะ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาพิการมีทางเลือกเรียนในสาขาวิชาต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น และจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือนักศึกษาพิการ

๓.๒ สรุปผลการดำเนินงานงบการเงินกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อ.ดร.มาลี ศรีพรหม รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๘ สรุปผลการดำเนินงานงบการเงินกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบให้สถาบันวิจัยและพัฒนารายงานผลการเบิกจ่ายกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. รายละเอียดการเบิกจ่ายทุนสนับสนุนการวิจัย ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแยกประเภทรายละเอียดผลการเบิกจ่าย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
	ยอดคงเหลือ เดือนเมษายน ๒๕๖๓	๕,๒๙๘,๘๗๖.๓๐
รายรับ		
๑	เดือนพฤษภาคม เงินสมทบจากงานวิจัย จำนวน ๒ ราย	๙,๙๕๒.๐๐
๒	เดือนมิถุนายน เงินสมทบจากงานวิจัย จำนวน ๒ ราย และดอกเบียเงินฝากธนาคาร	๑๔,๕๗๖.๕๐ ๗,๘๐๘.๒๗
	รวม	๒๒,๓๘๔.๗๗
๓	เดือนกรกฎาคม เงินสมทบจากงานวิจัย	๑๙,๙๖๐.๐๐
๔	เดือนสิงหาคม	-
๕	เดือนกันยายน เงินสมทบจากงานวิจัย จำนวน ๗ ราย	๓๙,๑๙๙.๐๕
๖	เดือนตุลาคม เงินสมทบจากงานวิจัย จำนวน ๗ ราย	๖๐,๓๗๗.๑๐
๗	เดือนพฤศจิกายน เงินสมทบจากงานวิจัย จำนวน ๒ ราย	๒๐๒,๑๒๖.๐๐
๘	เดือนธันวาคมดอกเบียเงินฝากธนาคาร	๖,๔๓๑.๘๒
	รวมรายรับ	๓๖๐,๔๓๐.๗๔
รายจ่าย		
๑	เดือนพฤษภาคม เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๕ ราย	๒๔,๐๐๐.๐๐
๒	เดือนมิถุนายน เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๔ ราย และเบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๑ ราย	๒๙,๐๐๐ ๒,๕๐๐
	รวม	๓๑,๕๐๐.๐๐
๓	เดือนกรกฎาคม เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๓ ราย และเบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๒ ราย	๒๒,๐๐๐ ๕,๐๐๐
	รวม	๒๗,๐๐๐.๐๐
๔	เดือนสิงหาคม เบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๓ ราย	๑๐,๕๐๐.๐๐

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๕	เดือนกันยายน เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๖ ราย และเบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๙ ราย เบิกเงินทุนสนับสนุนเมธีวิจัยสกว. รวม	๔๓,๐๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐ ๓๑๗,๐๐๐.๐๐
๖	เดือนตุลาคม	-
๗	เดือนพฤศจิกายน เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๕ ราย และเบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๑๖ ราย รวม	๔๔,๕๐๐ ๔๑,๗๕๐ ๘๖,๒๕๐.๐๐
๘	เดือนธันวาคม เบิกเงินทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๒ ราย และเบิกเงินทุนสนับสนุนการวิจัย สำหรับนักศึกษา จำนวน ๖๐ ราย รวม	๒๒,๕๐๐ ๒๑๗,๒๐๐ ๒๓๙,๗๐๐.๐๐
	รวมรายจ่าย	๗๓๕,๙๕๐.๐๐
	ยอดคงเหลือตามบัญชี	๔,๙๒๓,๓๕๗.๐๔

๒. รายการที่อนุมัติแล้วรอการเบิกจ่าย มีดังนี้ (รายละเอียดการดำเนินงานตั้ง

เอกสารแนบ)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อท้องถิ่น CBR ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๒	ทุนสนับสนุนกลุ่มวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๓	ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๓๙,๖๐๐.๐๐
๔	ทุนสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘๒,๔๕๐.๐๐
๕	ทุนสนับสนุนการศึกษาวิจัยสายพันธุ์กัญชาและกัญชง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๖	ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
๗	ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
	รวมยอดอนุมัติค้างจ่าย	๓,๓๔๒,๐๕๐.๐๐
	ยอดคงเหลือทั้งสิ้น	๑,๕๘๑,๓๐๗.๐๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๒)

ที่ประชุม รับทราบ และมอบสถาบันวิจัยและพัฒนาประสานกับงานคลัง กรณีเงินโอน
ไม่ทราบที่มา จำนวน ๑๙,๙๖๐ บาท

**๓.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง เกณฑ์
มาตรฐานความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประธานเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๖๔
สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙

มกราคม...

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในส่วนของเกณฑ์ความรู้ความสามารถ ภาษาอังกฤษของผู้ที่สอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ข้อ ๔.๑ เห็นควรให้ปรับลดคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษจากสถาบัน/ศูนย์ทดสอบภาษา และควรขยายระยะเวลาผลคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษ และข้อ ๔.๒ กรณีไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๔.๑ เห็นควรให้ปรับลดผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งออกโดยสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยกำหนดเกณฑ์ให้เหมาะสม และในส่วนของเกณฑ์ความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้สำเร็จ การศึกษาควรขยายระยะเวลาผลการสอบ และเห็นควรปรับลดผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ จากสถาบัน/ศูนย์ทดสอบภาษา โดยกำหนดเกณฑ์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อ ๔ ซึ่งการปรับลด เกณฑ์ต่าง ๆ ควรศึกษาข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ประกอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในเดือนถัดไป บัณฑิตวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๓)

ที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

๓.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.ศิริวัฒน์ วงศ์อุดมศิลป์ อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวแล้ว นั้น แต่เนื่องจากผลงานทางวิชาการของ ผศ.คารม ไชยะพรหม ไม่ได้รับการตีพิมพ์รูปแบบบทความฉบับสมบูรณ์ จึงไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ดังนั้น หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในเล่ม มคอ.๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ จากเดิม ผศ.คารม ไชยะพรหม เป็น อ.ญาตาวิ ไชยมาตย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๔)

ที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

๓.๕ การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติกร เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ การต่อเวลาราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบความต้องการต่อเวลาราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และเห็นชอบให้ นายณฤทธิ์ คำธิศรี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการฯ และมอบอธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น ๆ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการฯ และมอบนิติกรตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบ ประกาศ และแบบฟอร์มต่าง ๆ ในการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๕)

ที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณภาพของการพิจารณาผลงานทางวิชาการ เช่น การนับเวลา เอกสารบทความฉบับสมบูรณ์ การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และมอบอธิการบดีกรณิการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการตรวจแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ขออนุมัติต่อเวลาราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิควรเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับสาขาวิชาของผู้ขออนุมัติต่อเวลาราชการ

๒. ให้แก้ไขและขยายระยะเวลาการรับสมัคร ในข้อ ๔ แห่งประกาศการรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้ตรวจสอบเกณฑ์ภาระงานและผลงานทางวิชาการ ข้อ ๓ (๗) เป็นเกณฑ์ปัจจุบันหรือไม่

๓. ในปีหน้าเห็นควรศึกษาแนวทางการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ โดยให้เพิ่มเติมผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาการในด้านนั้น ๆ เพื่อใช้ในการต่อเวลาราชการฯ ในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑.๑ สรุปข้อสังเกตจากการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มอบหมายให้นางนงเยาว์ จารณะ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบข้อสังเกตจากการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หน่วยงานได้รายงานผลโครงการ จำนวน ๖ โครงการ ๓๔ กิจกรรม รวมเป็นเงินในการเบิกจ่าย ๙๕๕,๐๐๕.๐๐ บาท และหน่วยงานยังไม่รายงานผลโครงการ จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๗๒๖,๙๘๕.๐๐ บาท

๒. คณะได้ดำเนินงานในกิจกรรม โครงการตามแผนปฏิบัติการไม่ครบทุกขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การบรรลุเป้าหมายในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมโครงการต่อมหาวิทยาลัยหลังเสร็จสิ้นโครงการ ๓๐ วัน

๓. การรายงานผลการดำเนินโครงการไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่น ขาดรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ขาดเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย ขาดเอกสารโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ขาดคำรับรองปฏิบัติการ

๔. มีการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวันค่อนข้างสูง

๕. ผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณ แต่ยังไม่ครอบคลุมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) ที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งคณะยังไม่มีกระบวนการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและสมบูรณ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของข้อตกลงจากกรมอบหมายงาน และคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ซึ่งเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กรยังไม่ครอบคลุมในเรื่องการประเมินความเสี่ยง

๖. ผลการประเมินความเสี่ยงในการจัดวางระบบควบคุมภายใน คณะไม่ได้ทำการประเมินความเสี่ยงตามแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และมาตรฐานการประเมินผลการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดให้ผู้บริหารต้องประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานของคณะมีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใด และในขั้นตอนใดของการปฏิบัติงาน มีระดับความสำคัญ และเอกสารที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด

๗. ผลการประเมินระบบสารสนเทศ คณะมีการพิจารณาถึงคุณประโยชน์ของสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดหาและใช้สารสนเทศที่มีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของงานมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารคณะอย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหารคณะมีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อช่วยในการดำเนินการตัดสินใจ เช่น ด้านการเงิน ด้านระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อมูลการเบิกจ่ายเงินที่มีอยู่ในระบบ แต่อย่างไรก็ตาม ในการสื่อสารด้านสารสนเทศที่มีความเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในนั้น ยังไม่ครอบคลุมทุกสาขา ซึ่งการสื่อสารภายในองค์กรที่ดีนั้นจะช่วยให้บุคลากรมีความเข้าใจถึงความรับผิดชอบและทราบถึงความสำคัญของการสื่อสารด้านสารสนเทศ รวมถึงช่องทางในการสื่อสารต่าง ๆ คณะได้มีระบบรองรับสำหรับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

๘. ผลการสอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานควรเพิ่มแนวทางหรือวิธีการจัดการความเสี่ยง หรือมีโครงการหรือกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นโดยเน้นการจัดการเชิงกลยุทธ์ ซึ่งหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ตรงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย การกำหนดวัตถุประสงค์ ในการดำเนินงาน การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง การติดตามผล และการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง

๙. คณะได้เบิกจ่ายค่าจ้างเหมาการออกแบบตราผลิตภัณฑ์ให้กับผู้รับจ้างโดยไม่มีเอกสารยืนยันหรือระบุคุณสมบัติ/ความเชี่ยวชาญของผู้รับจ้าง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการซ้ำซ้อน

๑๐. การเบิกจ่ายค่าจ้างเหมาบันทึกภาพด้วยระบบดิจิทัลโครงการพัฒนาตลาดสายผ้าอีสานด้วยการย้อมครามและสีธรรมชาติเพื่อการแปรรูปผลิตภัณฑ์สู่สากล จำนวน ๘ ชุด รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท นั้นพบว่า ไม่มีเอกสารยืนยันหรือระบุคุณสมบัติ/ความเชี่ยวชาญของผู้รับจ้าง และมีการแบ่งการเบิกจ่ายเงินจ้างเหมาบริการบันทึกภาพด้วยระบบดิจิทัลฯ ในวงเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งหน่วยงานแบ่งชุดในการขอเบิกในครั้งนี้ จำนวน ๗ ชุด ชุดละ ๕๐,๐๐๐ บาท และการขออนุมัติเบิกจ่ายดังกล่าวหน่วยงานต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีหรือรองอธิการบดี กรณีที่วงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานได้แยกชุดการเบิกจ่ายดังกล่าวให้คนบติอนุมัติในวงเงินชุดละ ๕๐,๐๐๐ บาท การอนุมัติวงเงินในชุดเบิกดังกล่าวเป็นเรื่องของอำนาจการสั่งจ่าย ทั้งนี้ผู้รับจ้างเหมาบริการ พบว่า มีความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ที่รับจ้างประเภทเดียวกัน เป็นพี่น้องหรือเครือญาติเดียวกัน

๑๑. ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงโครงการพัฒนาตลาดสายผ้าอีสานด้วยการย้อมครามและสีธรรมชาติเพื่อการแปรรูปผลิตภัณฑ์สู่สากล จำนวน ๑๑ ชุด รวมเป็นเงินจำนวน ๓๔๘,๐๐๐ บาท พบว่า เอกสารเพื่อแนบหลักฐานชุดเบิกไม่สมบูรณ์

พร้อมนี้ อ.ดร.พสุธา โกมลมาลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเสนอหน่วยตรวจสอบภายในและสภามหาวิทยาลัยทราบเพิ่มเติม ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติในการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีการกระจายงบประมาณ แต่พบว่าโครงการส่งเสริมความรักสามัคคีเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จำนวนเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท มีการกระจายการจัดสรรงบประมาณอาจจะไม่สอดคล้องกับมติสภามหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยได้ให้ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมความรักสามัคคีเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ และมอบหน่วยตรวจสอบภายในนำเสนออธิการบดีเพื่อติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และข้อเสนอของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๒ รายงานการรับ - จ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำเดือนมกราคม และสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.นิรมล เนื่องสิทธิ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบสืบเนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ ข้อ ๔๕ ให้หน่วยงานคลังจัดทำรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยในภาพรวม เพื่อประโยชน์ในการประเมินการดำเนินงานการเงินและฐานะการเงินของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงนำเสนอรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย ดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินรายได้ตามที่ได้รับอนุมัติจัดสรร ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ประเภทของเงินรายได้	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ (บาท) ๘๐% ของจัดสรร	งบประมาณรับจริง (เดือนม.ค. ๖๔) ๘๐ %	งบประมาณรับจริง (ต.ค.๖๓-ม.ค.๖๔) ๘๐ %	ผลการเบิก - จ่าย			งบประมาณคงเหลือ	
					จำนวนเงินที่เบิกจ่ายแล้ว (บาท)	คิดเป็นร้อยละที่เบิกจ่ายแล้ว	เป้าหมายของการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	จำนวนงบประมาณที่คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของงบประมาณคงเหลือ
๑	งบบุคลากร	๑๑๒,๙๐๕,๔๒๐.๐๐	๒๗,๘๖๓,๗๙๘.๔๔	๕๖,๔๘๐,๘๓๐.๔๔	๒๐,๒๖๑,๓๗๓.๗๐	๑๗.๙๕	๒๗.๕๓	๙๒,๖๔๔,๐๔๖.๓๐	๘๒.๐๕
๒	งบบำรุงการศึกษา (ทุนช่วยเหลือ)	๓,๒๐๙,๔๙๐.๐๐	๑๘๔,๖๘๘.๐๐	๒,๘๑๔,๘๐๒.๐๗	๑,๓๘๓,๗๖๘.๖๘	๔๓.๑๑	๓๓.๓๒	๑,๘๒๕,๗๒๑.๓๒	๕๖.๘๙
รวมทั้งสิ้น		๑๑๖,๑๑๔,๙๑๐.๐๐	๒๘,๐๔๘,๔๘๖.๔๔	๕๙,๓๐๐,๑๔๕.๕๑	๒๑,๖๔๕,๑๔๒.๓๘	๑๘.๖๔	๒๗.๗๐	๙๔,๔๖๙,๗๖๗.๖๒	๘๑.๓๖

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการรับ - จ่ายเงินสดจากเงินรายได้ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับที่	ประเภทของเงินรายได้	ยอดเงินคงเหลือยกมา จากเดือนธันวาคม ๒๕๖๓	ผลดำเนินการประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔		คงเหลือ (บาท) ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔
			รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	
๑	งบบุคลากร	๒๑,๗๕๗,๐๖๕.๒๗	๓๔,๘๒๙,๗๔๘.๐๕	๖,๒๔๗,๑๔๘.๙๗	๒๑,๗๕๗,๐๖๕.๒๗
๒	งบบำรุงการศึกษา (ทุนช่วยเหลือ)	๒,๕๙๘,๐๔๕.๔๐	๒๓๐,๘๖๐.๐๐	๖๘๘,๕๓๐.๒๔	๒,๕๙๘,๐๔๕.๔๐
รวมทั้งสิ้น		๑๓,๗๑๕,๙๔๗.๙๗	๒๔,๓๕๕,๑๑๐.๖๗	๓๕,๐๖๐,๖๐๘.๐๕	๖,๓๕๕,๖๗๙.๒๑

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปผลการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔)

แผนงาน / ผลผลิต / หมวดรายจ่าย	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส ๑-๒ (ต.ค. ๖๓-มี.ค. ๖๔)		ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผน	
	แผน	ผล	แผน	ผล	ไตรมาส ๒ (ณ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๔)	
					แผน	ผล
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	๑๕,๔๙๗,๕๐๐	๑,๖๕๖,๐๕๖.๗๖	๑๕,๔๙๗,๕๐๐	๑,๖๕๖,๐๕๖.๗๖	๑๐๐.๐๐	๑๐.๖๙
โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑๕,๑๐๖,๖๐๐	๑,๔๘๕,๙๗๒.๕๖	๑๕,๑๐๖,๖๐๐	๑,๔๘๕,๙๗๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๙.๘๔
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๙๐,๙๐๐	๑๔๓,๕๖๔.๒๐	๓๙๐,๙๐๐	๑๗๐,๐๘๔.๒๐	๑๐๐.๐๐	๓๖.๗๓
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ	๑๖๑,๔๑๒,๖๐๐	๑๓๖,๗๘๗,๒๔๗.๖๔	๑๖๑,๔๑๒,๖๐๐	๑๓๖,๗๘๗,๒๔๗.๖๔	๑๐๐.๐๐	๘๔.๗๔
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	๑๖๑,๔๑๒,๖๐๐	๑๓๖,๗๘๗,๒๔๗.๖๔	๑๖๑,๔๑๒,๖๐๐	๑๓๖,๗๘๗,๒๔๗.๖๔	๑๐๐.๐๐	๘๔.๗๔
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	๘๙,๑๘๓,๖๐๐	๙,๔๕๒,๑๖๔.๒๔	๘๙,๑๘๓,๖๐๐	๘,๖๖๒,๓๖๔.๒๔	๑๐๐.๐๐	๑๐.๖๐
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๙,๓๗๕,๗๐๐	๕,๒๘๕,๐๓๘.๕๖	๓๙,๓๗๕,๗๐๐	๕,๒๘๕,๐๓๘.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๓.๔๒
ผลผลิตที่ ๒ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	๔๙,๐๕๗,๙๐๐	๔,๐๑๕,๖๖๙.๑๘	๔๙,๐๕๗,๙๐๐	๓,๒๒๕,๘๖๙.๑๘	๑๐๐.๐๐	๘.๑๙
ผลผลิตที่ ๓ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	๗๕๐,๐๐๐	๑๕๑,๔๕๖.๕๐	๗๕๐,๐๐๐	๑๕๑,๔๕๖.๕๐	๑๐๐.๐๐	๒๐.๑๙
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น	๒๖๖,๐๙๓,๗๐๐	๑๔๗,๘๙๕,๔๖๘.๖๔	๒๖๖,๐๙๓,๗๐๐	๑๔๗,๑๐๕,๖๖๘.๖๔	๑๐๐.๐๐	๕๕.๕๘

และผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๐.๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยจากสารประชาสัมพันธ์ “หนองหารหลวง”

นายรัตนกาญจน์ คำเพชรดี นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จากสารประชาสัมพันธ์หนองหารหลวง ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สรุปรายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ผศ.ปรีชา ธรรมวินทร อธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบสรุปรายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ สืบเนื่องจากการประชุมสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สรุปสาระสำคัญจากการประชุมได้ดังนี้

๑. กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และประชุมผ่านระบบวิดีโอทางไกล (Video Conference) ประกอบด้วย ประธานสภาวิชาการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ศ.ดร.ขวัญใจ กนกเมธากุล รศ.สันต์ ธรรมบำรุง รศ.ดร.น.สพ.ฤทธิชัย พิลาไชย กรรมการจากคณะ จำนวน ๖ คน และกรรมการและเลขานุการ
๒. กรรมการผู้ไม่มาประชุม คือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน ๓ คน
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในระเบียบวาระเสนอพิจารณา จำนวน ๑๙ คน
๔. วาระสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักสูตร	อาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔	๑. อาจารย์ศิริวัฒน์ วงศ์อุดมศิลป์ ๒. ผศ.คารม ไชยพรหม(เดิม) ๓. ผศ.คมศิลป์ สารทอง ๔. อาจารย์ณัฐชนก เกษทองมา ๕. อาจารย์นภาไล ตาสาโรจน์	๑. อาจารย์ศิริวัฒน์ วงศ์อุดมศิลป์ ๒. อาจารย์ญาตาวี ไชยมาตย์(ใหม่) ๓. ผศ.คมศิลป์ สารทอง ๔. อาจารย์ณัฐชนก เกษทองมา ๕. อาจารย์นภาไล ตาสาโรจน์

หมายเหตุ : เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีอาจารย์มีผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์คารม ไชยพรหม เป็น อาจารย์ญาตาวี ไชยมาตย์ และให้ตรวจสอบคุณวุฒิอาจารย์ให้ถูกต้องก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๕. เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๔
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนวิทยาศาสตร์	๑
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	๑๑
รวม		๑๘

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณานุมัติปริญญา มหาบัณฑิต และปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต โดยมีข้อเสนอแนะกรณีเอกสารบัญชีรายชื่อนักศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ ผลการศึกษา ให้พิจารณาตารางข้อมูลที่ไม่จำเป็นให้ตัดออก เช่น ตาราง Journal Impact Factor (JIF) การพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต

๕.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบการเปิดรับสมัครสอบ คัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีที่จะเปิดรับเพิ่มให้คำนึงถึงสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา ต่อ นักศึกษา ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และที่จะรับเพิ่ม ว่าสามารถดูแลได้ทั่วถึงหรือไม่

๒. ให้พิจารณาทบทวนจำนวนที่จะเปิดรับนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

๓. ให้แสดงข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษา ต่อ จำนวนนักศึกษาประกอบ การพิจารณาการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นข้อมูลประกอบ

๕.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๗ คณะกรรมการจัดการศึกษาตลอดชีวิต มีจำนวนมากเกินไป หรือไม่

๒. ควรมีการจัดการเรื่องบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว

๓. ควรมีการส่งเสริมองค์ความรู้หรือภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๕.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดระบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดระบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการ ทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่ดี ๔ ประการ ดังนี้ มีใจรักบริการ มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์จงรักภักดีต่อองค์กร

๒. ควรขยายความหมายของ CWIE ให้ครอบคลุมผลการเรียนรู้ในหลาย ๆ ด้าน และควรมีความยืดหยุ่นเพื่อการบริหารจัดการที่ง่าย

๓. ให้ตรวจสอบคำผิดของเอกสารให้ถูกต้อง

๔. ให้ตรวจสอบข้อ ๗ และ ข้อ ๑๕

๕.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้า ๒ ข้อ ๖ ให้ระบุสาขาวิชาด้วย

๒. หน้า ๘ ข้อ ๒.๓.๔ ควรมีร่องรอยปรากฏในรายวิชาด้วย

๓. การดำเนินการหลักสูตร ทุกหลักสูตรควรกำหนดให้เป็นแนวเดียวกัน

๔. หน้า ๓๕ ข้อ ๕ (๒.๑) ควรเว้นวรรคให้ได้ใจความ

๕. ให้ตรวจสอบจำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตรให้ตรงกันและถูกต้องทุกจุด

๖. รายวิชาภาวะผู้นำในงานพัฒนาชุมชน ควรมีการใช้คำที่สม่ำเสมอ

๗. รายวิชาวิทยาการกระบวนการสำหรับนักพัฒนา ให้ตัดคำขึ้นต้นด้วย

“ศึกษา”

๘. หน้า ๙๓ - ๙๕ ควรระบุหมายเหตุ การเปลี่ยนแปลงหรือคงเดิมให้

เกิดความชัดเจน

๙. หน้า ๓๔ ข้อ ๓.๒.๓ ข้อ ๑ - ๒ ข้อ - นามสกุล ควรปรับเป็นวิทยาการจากหน่วยงานนั้น ๆ และควรเพิ่มชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย นายสรรค์สนธิ บุญโยทยาน

๑๐. ให้ตรวจสอบชื่อรายวิชาให้ถูกต้อง ชัดเจน และตรงกันทุกจุด เช่น รายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพอการพัฒนาชุมชนหรือเตรียมสหกิจศึกษา รายวิชาคอมพิวเตอร์ในงานพัฒนา ทักษะการสื่อสารในงานพัฒนา และ จิตวิทยาชุมชน

๑๑. ให้ตรวจสอบคำผิด และการเว้นวรรค ตลอดหลักสูตรให้ถูกต้อง

๑๒. การเขียนคำอธิบายรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพอการพัฒนาชุมชน ควรเขียนให้มีความยืดหยุ่น ควรปรับ จาก หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ภายใต้การทำข้อตกลงร่วมมือ (MOU) เป็น จาก หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ภายใต้ภาคีเครือข่าย

๑๓. หน้า ๑๐๙ ควรตัดภาคผนวก ข รายชื่ออาจารย์พิเศษ

๕.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สารบัญ ควรระบุหน้ากับชื่อเรื่องให้ตรงกัน และชื่อเรื่องควรถูกต้อง

๒. หน้า ๒ ข้อ ๘ ให้ตัดคำว่ากลุ่มออก และ ข้อ ๘.๔ ควรขยายความกลุ่ม
อาชีพอิสระ
๓. ปรัชญาควรเน้นที่บัณฑิต
๔. หน้า ๑๑๗ - ๑๒๑ ควรระบุหมายเหตุ การเปลี่ยนแปลงหรือคงเดิมให้
เกิดความชัดเจน
๕. ตรวจสอบคำผิดให้ถูกต้องตลอดหลักสูตร
๖. พิจารณาคำเชื่อมของคำอธิบายรายวิชาให้เข้าใจง่าย
๗. การดำเนินการหลักสูตร ทุกหลักสูตรควรกำหนดให้เป็นแนวเดียวกัน
๘. ให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ ควรตรวจสอบให้ถูกต้องว่าสามารถนำมาอ้างอิงได้หรือไม่
๙. ควรจัดกลุ่มรายวิชาเอกเลือก
- ๕.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
บริหารธุรกิจการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔
มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง)
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ
ดังนี้
๑. หน้า ๑ ข้อ ๕.๒ ให้เพิ่มหรือแยกข้อให้ชัดเจน
๒. การดำเนินการหลักสูตร ทุกหลักสูตรควรกำหนดให้เป็นแนวเดียวกัน
๓. ให้ตัดคำซ้ำออก เช่น CWIE
๔. ปรัชญาและดัชนีบ่งชี้ผลการดำเนินงานควรครอบคลุมแผนการเรียนทั้ง
แบบ CWIE และ แบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
๕. ปรัชญาควรปรับให้กระชับ
๖. ให้ตรวจสอบคำผิดตลอดหลักสูตร ให้ถูกต้อง
๗. ตรวจสอบ พ.ศ. การสำเร็จการศึกษา ราย อาจารย์นราวุธ ระพันธ์คำ
ให้ถูกต้อง
๘. หน้า ๖ ความคาดหวังและผลลัพธ์ ทักษะบัณฑิตที่พึงประสงค์ควร
สัมพันธ์กัน
๙. การจัดแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรควรจัดให้ครบ ๘ ภาคการศึกษา
๑๐. ควรเพิ่มอาจารย์พิเศษกรณีที่มีความต้องการเพิ่มเติมหรือตาม
สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๑๑. ให้พิจารณาชื่อรายวิชาสถิติและระเบียบวิจัยทางบริหารธุรกิจ
การเกษตรอีกครั้ง
๑๒. ให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ ควรตรวจสอบให้ถูกต้องว่าสามารถนำมาอ้างอิงได้หรือไม่
๑๓. ให้พิจารณาหน่วยกิตรายวิชาปฏิบัติคำอธิบายรายวิชาควรสอดคล้อง
กับหน่วยกิตปฏิบัติ

๕.๘ การพิจารณาให้ความเห็น (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง)
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้า ๑ ข้อ ๕.๒ ให้เพิ่มหรือแยกข้อให้ชัดเจน
๒. การดำเนินการหลักสูตร ทุกหลักสูตรควรกำหนดให้เป็นแนวเดียวกัน
๓. ให้ตัดคำซ้ำออก เช่น CWIE
๔. ปรัชญาและดัชนีบ่งชี้ผลการดำเนินงานควรครอบคลุมแผนการเรียนทั้ง
แบบ CWIE และ แบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
๕. ปรัชญาควรปรับให้กระชับ
๖. ให้ตรวจสอบคำผิดตลอดหลักสูตร ให้ถูกต้อง
๗. หน้า ๖ ความคาดหวังและผลลัพธ์ ทักษะบัณฑิตที่พึงประสงค์ควร
สัมพันธ์กัน
๘. การจัดแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรควรจัดให้ครบ ๘ ภาคการศึกษา
๙. ควรเพิ่มอาจารย์พิเศษกรณีที่มีความต้องการเพิ่มเติมหรือตาม

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๑๐. ให้พิจารณาหน่วยกิตรายวิชาปฏิบัติคำอธิบายรายวิชาควรสอดคล้อง
กับหน่วยกิตปฏิบัติ
๑๑. ให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ ควรตรวจสอบให้ถูกต้องว่าสามารถนำมาอ้างอิงได้หรือไม่
ควรจัดแนวทางการบริหารจัดการเอกเลือก

๕.๙ การพิจารณาให้ความเห็น (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง)
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้า ๒ ข้อ ๖ ให้ระบุสาขาวิชาด้วย
๒. หน้า ๓ ข้อ ๘.๙ ให้ตัดออก
๓. การดำเนินการหลักสูตร ทุกหลักสูตรควรกำหนดให้เป็นแนวเดียวกัน
๔. ให้พิจารณาหน่วยกิตรายวิชาปฏิบัติคำอธิบายรายวิชาควรสอดคล้องกับ
หน่วยกิตปฏิบัติ
๕. ควรส่งเสริมนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในชุมชนหรือท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้
เกิดความโดดเด่นหรือเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ
๖. ให้พิจารณา หน้า ๘๑ ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน ให้ถูกต้อง
๗. ให้ตรวจสอบจำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตรให้ตรงกันและถูกต้องทุกจุด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

รศ.ดร.ศีกานต์ เพียรรัฐญญกรณ์ ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ การเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้วยบัณฑิตวิทยาลัยได้ กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวดที่ ๔ การรับเข้าศึกษา และการรายงานตัว ทั้งนี้ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาได้ให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยการอนุมัติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยรับทราบการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

ระดับ	รหัสหลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนที่รับ	
			ภาคพิเศษ (คน)	ภาคปกติ (คน)
ปริญญาเอก (ค.ด.)	๒๕๔๘๑๗๕๑๑๐๙๐๐๗	การบริหารการศึกษา	๑๕	๕
ปริญญาเอก (ปร.ด.)	๒๕๕๒๑๗๕๑๑๐๘๑๕๗	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๑๕	๕
	๒๕๕๕๑๗๕๑๑๐๕๒๓๖	*ฟิลิกส์ - แผนแบบ ๑.๑ - แผนแบบ ๑.๒ - แผนแบบ ๒.๑ - แผนแบบ ๒.๒	๓ - ๒ -	๑ ๑ ๒ ๑
รวมระดับปริญญาเอก			๓๕	๑๕
ปริญญาโท (ค.ม.)	๒๕๔๑๑๗๕๑๑๐๐๗๖๔	การบริหารการศึกษา	๘๐	-
	๒๕๕๑๑๗๕๑๑๐๙๖๔๒	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๒๐	-
	๒๕๕๕๑๗๕๑๑๐๕๕๙๖	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๔๐	-
	๒๕๕๕๑๗๕๑๑๐๕๒๘๒	การสอนวิทยาศาสตร์ - แผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาภาคพิเศษ - แผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาภาคพิเศษ (แผนวิชาชีพครู)	๕ ๒๕	- -
ปริญญาโท (รป.ม.)	๒๕๔๙๑๗๕๑๑๐๘๖๕	รัฐประศาสนศาสตร์	๔๐	-
ปริญญาโท (วท.ม.)	๒๕๕๒๑๗๕๑๑๐๒๔๕๔	**ฟิลิกส์ - แผน ก แบบ ก ๑ - แผน ก แบบ ก ๒ - แผน ข	๑ ๑ ๓	๑ ๑ ๓
		รวมระดับปริญญาโท	๑๗๕	๕
		รวมระดับปริญญาโทและเอก	๒๑๐	๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การรับนักศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ให้ทบทุนจำนวนที่รับโดยคำนึงถึงสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ต่อจำนวนนักศึกษาที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา

๒. มอบ รศ.ดร.ศุภกร ภูเกิด กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ตรวจสอบสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยเฉพาะอาจารย์ใหม่ เพื่อปรับลดจำนวนการรับนักศึกษาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

๓. หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพควรเปิดรับให้มากขึ้น

๔. ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรณีที่หลักสูตร/สาขาวิชา ไปจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่คณะโดยตรง ขอให้บัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้ประสานงานในการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป นอกจากจัดสรรให้กับหลักสูตร/สาขาวิชาแล้ว ควรมีการจัดสรรบางส่วนให้กับสำนักงานคณะที่เกี่ยวข้องด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขออนุมัติปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาดุษฎีบัณฑิต

รศ.ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์ ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาดุษฎีบัณฑิต ด้วยมีนักศึกษาระดับมหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต ได้สำเร็จการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวดที่ ๖ การวัดผล การประเมินผล และการสำเร็จการศึกษา คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาได้อนุมัติผลการสำเร็จการศึกษา ในความประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบการให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาดุษฎีบัณฑิต ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาดุษฎีบัณฑิต ดังนี้

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	๑
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	วิจัยหลักสูตรและการสอน	๔
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนวิทยาศาสตร์	๑
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	๑๑
รวม		๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาดุษฎีบัณฑิต จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๒๙ ให้ตรวจสอบชื่อวิทยานิพนธ์ ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ คำว่า ข้ามวัฒนธรรม ให้ถูกต้องและสอดคล้องตรงกัน

๒. หน้าที่ ๓๘ ราย พระมหาสมยศ กลยานกิตติ (มานะคงคา) ให้ตรวจสอบ
ชื่อวิทยานิพนธ์ คำว่า ธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามภาษาทางราชการ

๓. หน้าที่ ๓๘ ราย นายโรจน์ศักดิ์ การุณ ให้ตรวจสอบสถานที่ทำงาน

๔. หัวข้อวิทยานิพนธ์นักศึกษาระดับปริญญาเอก ควรมีการคิดวิเคราะห์
สังเคราะห์ และนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ใหม่หรือแนวทางการแก้ปัญหาใหม่ ๆ

ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ประธานแจ้งพักการประชุม เพื่อรับประทานอาหารกลางวัน
และดำเนินการประชุมต่อในเวลา ๑๓.๐๐ น.

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การพัฒนาชุมชน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙

อ.สุวัฒน์ชัย พ่อเกตุ อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ฉบับปี
พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว๐๒๒๔.๔/ ๑๒๔๘๕
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่งคืนการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา
ชุมชน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ได้พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแล้วมีข้อสังเกตให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ตรวจสอบการกำหนดการเริ่มใช้การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าว เนื่องจาก
ในเอกสารรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครไม่ได้มีการระบุไว้ ซึ่งหลักสูตรได้ตรวจสอบแล้ว
การกำหนดการเริ่มใช้การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ในข้อ ๓ ในเอกสารแบบฟอร์มการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล
หลักสูตร ข้อความเดิม “หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๙” แก้ไขเป็น
“หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๓ ”

๒. ขอให้ทบทวนหลักสูตรดังกล่าวเป็นหลักสูตรที่ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน
หลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ หากมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนจัดทำเป็นหลักสูตรปรับปรุงและ
นำส่งข้อมูลหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยผ่านระบบพิจารณาความสอดคล้องของ
หลักสูตรระดับอุดมศึกษา (CHE Curriculum Online : CHECO) เนื่องจากเป็นการปรับปรุงในสาระสำคัญของ
หลักสูตร (ตามเอกสารการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ฉบับปี พ.ศ.
๒๕๕๙) จึงไม่สอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.
๒๕๔๘ ดังกล่าว หลักสูตรได้ดำเนินการทบทวนและปรับแก้ไขให้สอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง
เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา
ชุมชน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. แก้ไขกำหนดการเริ่มใช้การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ในข้อ ๓ ในเอกสาร
แบบฟอร์มการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลหลักสูตร ข้อความเดิม “หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษา รุ่นปี
การศึกษา ๒๕๕๙” แก้ไขเป็น “หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๓ ”

๒. หลักสูตรดังกล่าวได้ดำเนินการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง
เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.สุวัฒน์ชัย พ่อเกตุ อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ได้ครบกำหนดระยะเวลาในการ ปรับปรุงหลักสูตรรอบ ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มีรายวิชาใดตอบโจทย์กับปรัชญาของหลักสูตร
๒. ควรสอดแทรกเนื้อหาหรือรายวิชาเกี่ยวกับเรื่องเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เพื่อให้นักศึกษาได้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบันและในอนาคต

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการ สื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

ผศ.ปกกลิน ชาติพิชิต อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ได้ครบกำหนด ระยะเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรรอบ ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภา วิชาการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

๕.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.นราวุธ ระพันธ์คำ อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจการเกษตร ได้ครบกำหนดระยะเวลาในการ ปรับปรุงหลักสูตรรอบ ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น คณะ เทคโนโลยีการเกษตร จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ทบทวนการเขียนปรัชญาของหลักสูตรให้เหมาะสม
๒. หลักสูตรควรเน้นกระบวนการเรียนการสอนตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และเน้นการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) มากขึ้น
๓. เนื่องจากหลักสูตรมีระบบการเรียนแบบมอดูล (Modular System) ขอให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทำความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร โดยเฉพาะเรื่องระบบการจัดการเรียนรู้และการประเมินการเรียนการสอน

๕.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.ดร.ฐิตินันท์ เหมะธูลิน อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ได้ครบกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรรอบ ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ควรมีการพัฒนาผลงานทางวิชาการของตนเองให้มากขึ้น
๒. ทบทวนการเขียนปรัชญาของหลักสูตรให้เหมาะสม เนื่องจากยาวเกินไป
๓. มีรายวิชาใดตอบโจทย์กับปรัชญาของหลักสูตร
๔. ควรสอดแทรกเนื้อหาในรายวิชาเกี่ยวกับเรื่องคุณภาพอาหาร คุณค่าทางโภชนาการ อธิปไตยทางอาหาร ความมั่นคงทางอาหาร ระบบตรวจสอบย้อนกลับในอุตสาหกรรมอาหาร ทั้งนี้ หลักสูตรอาจจะสร้างความร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๕. หลักสูตรจะมีแนวทางอย่างไรในการลดปัญหาช่องว่างและยกระดับวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นตามหลัก From Farm to Table

๕.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.ดร.วุฒิชัย รสชาติ อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี ได้ครบกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรรอบ ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มีรายวิชาใดตอบโจทย์กับปรัชญาของหลักสูตร

๒. ตรวจสอบตราหน้าในรายวิชาเกี่ยวกับเรื่องการตรวจสอบผลิตภัณฑ์

ในท้องถิ่น เคมีกับพืชสมุนไพรหรือพืชเศรษฐกิจในชุมชนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ในชุมชนท้องถิ่น

๕.๘ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการปรับปรุง และดำเนินการจัดทำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ระบบสัญญาจ้างของพนักงาน มหาวิทยาลัย และการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุนวิชาการ) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๓๑ ให้ตัดข้อความในบรรทัดที่ ๒ “ยกเว้นกรณีส่งลงโทษหรือตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง” ออก

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ข้อความในข้อ ๖.๑ ของ ร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการเงื่อนไขการประเมินผลงานการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีไม่มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างไว้ เช่น ต้องผ่านการประเมินการปฏิบัติราชการและมีภาระงาน ตามเกณฑ์ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ โดยระบุเงื่อนไขไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน

๕.๙ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการปรับปรุงและดำเนินการจัดทำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์ระบบสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย และการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุนวิชาการ) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

มติที่ประชุม อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑๐ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดจำนวนประเภทและอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

มติที่ประชุม อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นกรณีที่ดำเนินการให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามอัตราที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด นับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งครั้งแรกถึงปัจจุบัน และให้นำระเบียบฉบับนี้เสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครพิจารณาตรวจสอบหลักเกณฑ์และข้อกฎหมาย/ระเบียบต่าง ๆ ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้งก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

๕.๑๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับ

กรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือเพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุครั้งแรก เพื่อให้การดำเนินการกำหนดอัตราค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับบรรทัดฐานค่าพิพาทภาศตลปกรองสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกเลิกสวัสดิการ ประกอบด้วย ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยการใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน จึงมีความจำเป็นต้องประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอหลักเกณฑ์การคำนวณเงินคืนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. เกณฑ์การคำนวณเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การคำนวณเงินเดือน ๑.๓/๑.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑

สายวิชาการ	๑.๓	๑.๒	๐.๑
	๑๐๐.๐๐	๘๒.๓๑	๗.๖๙
สายสนับสนุนวิชาการ	๑.๓	๑.๒	๐.๑
	๑๐๐.๐๐	๘๒.๓๑	๗.๖๙

เกณฑ์การคำนวณเงินเดือน ๑.๗/๑.๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๖๓

สายวิชาการ	๑.๗	๑.๕	๐.๓
	๑๐๐.๐๐	๘๒.๓๕	๑๗.๖๕
สายสนับสนุนวิชาการ	๑.๕	๑.๒	๐.๓
	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐

เกณฑ์การคำนวณเงินเดือน ๑.๗/๑.๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สายวิชาการ	๑.๗	๑.๖๑๔	๐.๐๘๖
	๑๐๐.๐๐	๘๔.๙๔	๕.๐๖
สายสนับสนุนวิชาการ	๑.๕	๑.๔๑๔	๐.๐๘๖
	๑๐๐.๐๐	๘๔.๒๗	๕.๗๓

๒. การคำนวณเงินคงเหลือสวัสดิการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๖๒

สายวิชาการ	
เงินเดือนจ่ายจริง	เงินเดือน + เงินเดือนตกเบิก
จัดสรร ๑.๗	เงินเดือนจ่ายจริง * ๑๐๐ / ๘๒.๓๕ (๑.๕)
สวัสดิการ ๐.๓	เงินเดือนจ่ายจริง * ๑๗.๖๕ (๐.๓) / ๘๒.๓๕ (๑.๕)
เงินคงเหลือสวัสดิการ รายคน	สวัสดิการ ๐.๓ - ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ พม. (จ่ายจริง)

สายสนับสนุนวิชาการ	
เงินเดือนจ่ายจริง	เงินเดือน + เงินเดือนตกเบิก
จัดสรร ๑.๕	เงินเดือนจ่ายจริง * ๑๐๐ / ๘๐.๐๐ (๑.๒)
สวัสดิการ ๐.๓	เงินเดือนจ่ายจริง * ๒๐.๐๐ (๐.๓) / ๘๐.๐๐ (๑.๒)
เงินคงเหลือสวัสดิการ รายคน	สวัสดิการ ๐.๓ - ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ พม. (จ่ายจริง)

ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ พม. (จ่ายจริง) = ประกันสังคมสมทบส่วนของนายจ้าง, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมทบส่วนของนายจ้าง, ประกันสังคมย่อย, กองทุนย่อย, ค่าครองชีพ, ตกเบิกค่าครองชีพ, ค่าเล่าเรียนบุตร, ค่าเช่าบ้าน, ค่ารักษาพยาบาล, ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง

๓. การคำนวณเงินคงเหลือสวัสดิการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ค่าใช้จ่าย ๘ เดือนแรก (ต.ค.๖๒ - พ.ค.๖๓)	
สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ
เงินเดือนจ่ายจริง ๘ เดือนแรก	เงินเดือน + เงินเดือนตกเบิก (เดือน ต.ค.๖๒ - พ.ค.๖๓)
จัดสรร ๑.๗	เงินเดือนจ่ายจริง ๘ เดือนแรก * ๑๐๐ / ๘๒.๓๕ (๑.๕)
สวัสดิการ ๐.๓	เงินเดือนจ่ายจริง ๘ เดือนแรก * ๑๐.๐๐ (๐.๓) / ๘๒.๓๕ (๑.๕)
คงเหลือเข้าสวัสดิการ ๘ เดือนแรก	สวัสดิการ ๐.๓ - ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ พม. ๘ เดือนแรก (จ่ายจริง)
<p>ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ พม. ๘ เดือนแรก (จ่ายจริง) = ประกันสังคมสมทบส่วนของนายจ้าง,กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมทบส่วนของนายจ้าง,ประกันสังคมย่อย,กองทุนย่อย, ค่าครองชีพ,ตกเบิกค่าครองชีพ,ค่าเช่าเรียนบุตร,ค่าเช่าบ้าน,ค่ารักษาพยาบาล,ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง</p>	

๑ ค่าใช้จ่าย ๔ เดือนหลัง (มิ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๓) (ค่าใช้จ่ายก่อนปรับฐานเงินเดือน)		๒ ค่าใช้จ่ายจริง ๔ เดือนหลัง (มิ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๓) (ค่าใช้จ่ายจริง)	
เงินเดือน ๔ เดือนหลัง	เงินเดือน ณ พฤษภาคม ๒๕๖๓ * ๔ เดือน	เงินเดือนจ่ายจริง ๔ เดือนหลัง	เงินเดือน ณ มิถุนายน ๒๕๖๓ * ๔ เดือน
จัดสรร ๑.๗ (สายวิชาการ)	เงินเดือน ๔ เดือนหลัง * ๑๐๐ / ๘๒.๓๕ (๑.๕)	เงินประกันสังคมจ่ายจริง	๗๕๐ * ๔ เดือน
จัดสรร ๑.๕ (สายสนับสนุนวิชาการ)	เงินเดือน ๔ เดือนหลัง * ๑๐๐ / ๘๐.๐๐ (๑.๒)	เงินสำรองเลี้ยงชีพจ่ายจริง	เงินเดือนจ่ายจริง ๔ เดือนหลัง * ๓%
		คงเหลือเข้าสวัสดิการ ๔ เดือนหลัง	จัดสรร ๑.๗/๑.๕ - (เงินเดือนจ่ายจริง ๔ เดือนหลัง + เงินประกันสังคมสมทบส่วนของนายจ้างจ่ายจริง + เงินสำรองเลี้ยงชีพสมทบส่วนของนายจ้างจ่ายจริง)
๓ ค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		๔ เงินเข้าสวัสดิการจริงหลังหักเงินกัน	
เงินเดือน	เงินเดือน ณ ตุลาคม ๒๕๖๓ * ๑๒ เดือน	เงินสวัสดิการคงเหลือ ๘ เดือนแรก+เงินสวัสดิการคงเหลือ ๔ เดือนหลัง+ เงินกันเงินสวัสดิการงบ ๖๓ เพื่อจ่ายในปี ๖๔ ที่ไม่เพียงพอ	
ประกันสังคม	๗๕๐ * ๑๒ เดือน		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เงินเดือน * ๓%		
เงินกันสวัสดิการงบ ๖๓ ที่ไม่พอในปีงบ ๖๔	ยอดจัดสรร สง.ป.ปี ๖๔ (เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๒) - (เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓+ประกันสังคมสมทบส่วนของนายจ้าง+กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสมทบส่วนของนายจ้าง)		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ให้นำประกาศฉบับนี้เสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครพิจารณาตรวจสอบหลักเกณฑ์และข้อกฎหมาย/ระเบียบต่าง ๆ ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้งก่อนนำเสนออธิการบดีลงนาม
- มอบอธิการบดี กองนโยบายและแผน งานบริหารบุคคลและนิติกร งานคลัง และนิติกร จัดทำคำสั่งการจ่ายค่าตอบแทนและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในเดือนถัดไป
- มอบประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตรวจสอบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้ยื่นแบบแสดงความยินยอมเพื่อให้อธิการบดีติดตามสอบถาม และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นแบบแสดงความยินยอมเรียบร้อยแล้วนั้น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๑๒ พิจารณาการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๓/๒๕๖๓) เรื่อง รับสมัครบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อสอบคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และรอการบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๓ ราย แต่งบประมาณที่ดำเนินการจัดสรรให้มีเพียง ๔ เดือน คือ เริ่มบรรจุได้ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๓ อัตรา โดยเริ่มการจ้างตั้งแต่เดือน มีนาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. พิจารณางบเงินงบประมาณที่ใช้ในการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ อัตรา โดยสำนักงบประมาณจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา เป็นเงิน ๔๒๘,๔๐๐ บาท และงบประมาณไม่เพียงพออีก ๑๔๐,๑๔๐.๗๐ บาท จากอัตราร่าง เลขที่อัตรา UO๒๗๕ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศสอบ ระหว่างเดือน ต.ค.- ก.พ. ๒๕๖๔ จัดสรร ๑๖๗,๕๐๐ บาท จึงขออนุมัติงบประมาณไม่เพียงพอจากอัตราร่าง เลขที่อัตราUO๒๗๕ ในการบริหารกรอบวงเงินทั้งสิ้น ๑๔๐,๑๔๐.๗๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๓ อัตรา โดยเริ่มการจ้างตั้งแต่เดือนมีนาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ อัตรา โดยให้บริหารวงเงินที่สำนักงบประมาณจัดสรรไว้ในอัตราทดแทนเกษียณ เป็นเงิน ๔๒๘,๔๐๐ บาท และงบประมาณจากอัตราร่าง ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง UO๒๗๕ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาประกาศรับสมัครใหม่ เป็นเงิน ๑๔๐,๑๔๐.๗๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ประธานแจ้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใดมีระเบียบวาระการประชุมสามารถแจ้งระเบียบวาระไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะทำหนังสือแจ้งไปยังคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๗ น.



(นายเกษม บุตรดี)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม