



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับ ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
ได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการ
ดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
"ประธานกรรมการ"	หมายความว่า	ประธานกรรมการในคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
"กรรมการ"	หมายความว่า	กรรมการในคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
"คณะกรรมการ"	หมายความว่า	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล งานของมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการติดตาม
ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

"ข้าราชการสายสนับสนุน" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

/ข้อ ๔ คณะกรรมการ...

ข้อ ๔ คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ในสภามหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน ดังต่อไปนี้

(ก) ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

(ข) ด้านการวัดผลและประเมินผล

(ค) ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(ง) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(จ) ด้านอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสม

ให้รองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความเป็นผู้นำและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

(๓) มีความสนใจและติดตามการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาคณะหนึ่ง ซึ่งมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกสี่คน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนคณบดี ตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ตัวแทนข้าราชการสายสนับสนุน และตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ โดยให้แต่ละประเภทของตัวแทนคัดเลือกกันเองให้ได้ตัวแทนประเภทละหนึ่งคน เพื่อจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ และพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและความเหมาะสมจากรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากรายชื่อที่ได้จาก (๒) (ก) และ (ข) ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามลำดับให้ครบตามจำนวนตามข้อ ๔ (๒)

กรณีรายชื่อที่ได้จาก (๒) (ก) และ (ข) มีไม่ถึงสิบคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเพิ่มเติมให้ครบสิบคน

(๒) การเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

/ให้คณะ สถาบัน สำนัก...

(ก) ให้คณะ สถาบัน สำนัก และส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาหน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดพร้อมประวัติและผลงาน โดยย่อ

(ข) คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดพร้อมประวัติและผลงาน โดยย่อ

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานหรือกรรมการแล้วแต่กรณี แทนวันแต่ วาระของประธานหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน้าที่อื่นๆ ดังนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการประเมินผลงาน

(๒) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๓) กำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี

/(๔) ขอให้ส่วนราชการ...

(๔) ขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานหรือบุคลากรในมหาวิทยาลัย ชี้แจงข้อเท็จจริงหรือให้ความเห็นในการปฏิบัติงาน

(๕) ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์
ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม
และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ มีส่วนร่วมในการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ
และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๖ จึง
ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วยองค์ประกอบจำนวน
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และ
วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำว่า “ข้าราชการสายสนับสนุน” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วย
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มคำว่า “ข้าราชการ” คำว่า “ข้าราชการประเภทวิชาการ” คำว่า “ข้าราชการ
ประเภทสนับสนุนวิชาการ” คำว่า “ลูกจ้างประจำ” คำว่า “พนักงาน” ตามลำดับในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่า
ด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่งการพ้นจาก
ตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ”

หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน

อุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการประเภทวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการประเภทสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนดที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

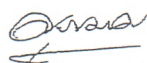
“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน และหมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘ ในข้อ ๖(๑) บรรทัดที่ ๒ ถึงบรรทัดที่ ๓ จาก “...ตัวแทนคณบดี ตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบันตัวแทนข้าราชการสายสนับสนุน...” เป็น “...ตัวแทนคณบดีหรือเทียบเท่า ตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบันหรือเทียบเท่า ตัวแทนข้าราชการประเภทสนับสนุนวิชาการ...”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘ ในข้อ ๖(๒)(ข) บรรทัดที่ ๑ จาก “...คณาจารย์ประจำและข้าราชการ...” เป็น “...ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน...”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร