



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก
ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรให้จัดทำ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด
ค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรกถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ (๕) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การ
กำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรกถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่มีการจ่ายค่าตอบแทนครั้งแรกแก่พนักงาน
มหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือ
ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.
๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปรับค่าตอบแทน
เงินเดือนในส่วนแรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้อัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ)
หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ)
หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๔ ให้นำ...

ข้อ ๔ ให้นำเงินส่วนที่เป็นเงินค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรีในฐานค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง ซึ่งเป็นส่วนที่มหาวิทยาลัยนำเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย มาคำนวณ จ่ายคืนในฐานค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง โดยให้หักค่าใช้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการ ที่ได้รับไปแล้ว นำมาคืนเป็นค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ ให้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน จัดทำเป็น คำสั่งมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ มีอำนาจออกคำสั่ง และวินิจฉัยกรณีที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุครั้งแรก เพื่อให้การดำเนินการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับบรรทัดฐานค่าพิพาทวิชาชีพครูของศาลปกครองสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกเลิกสวัสดิการ ประกอบด้วย ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยการใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน จึงมีความจำเป็นต้องประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ใช้บังคับ