



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อความเหมาะสมกับมาตรฐานภาระงาน และสอดคล้องกับการบริหารบุคคลในระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทบุคลากร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดระเบียบว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่มีการจ่ายค่าตอบแทนครั้งแรกแก่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาคำนวณจ่ายค่าตอบแทนคืนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ใช้เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินโดยใช้ฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามกฎหมาย ก.พ.อ. และเพิ่มในอัตราต่อไปนี้

(ก) ประเภทวิชาการ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก เพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

(ข) ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๕ กรณี...

ข้อ ๕ กรณีการดำเนินการปรับค่าตอบแทนเงินเดือนในส่วนแรกบรรจุนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี เพื่อนำมาคำนวณจ่ายค่าตอบแทนคืนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการทันที ทั้งนี้รายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบฉบับนี้ มีอำนาจออก ประกาศ คำสั่ง และวินิจฉัยกรณีที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติตามระเบียบนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุนับตั้งแต่วันที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดจำนวนประเภทและอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นต้องออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ใช้บังคับ