



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การลาศึกษาต่อและฝึกอบรมภายในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุง และเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการลาศึกษาต่อ และฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖(๒) และ (๕) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖.....

(๒) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการของการเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันเปิดภาคการศึกษาของสถาบัน การศึกษาที่จะเข้าศึกษา และพ้นจากระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการแล้ว ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็น และเป็นความต้องการอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาตเป็นรายๆ ไป แต่ทั้งนี้ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๕) ผู้ที่เคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อภาคปกติทั้งในและต่างประเทศ มาแล้ว จะลาศึกษาต่ออีกต้องกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน ยกเว้นกรณีที่มีความ จำเป็น และเป็นความต้องการอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ จะพ้นจากตำแหน่งบริหาร และ ไม่ได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ แต่จะได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

/พนักงานมหาวิทยาลัย...

พนักงานมหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการตามกรอบเงินเดือนขั้นต่ำ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้เพิ่ม ข้อ ๑๘/๑, ข้อ ๑๘/๒ และ ข้อ ๒๓/๑ ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ว่าด้วย การลาศึกษาต่อ และการฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

“ข้อ ๑๘/๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ลาศึกษาต่อภาคปกติให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. โดย
อนุโลม เฉพาะในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับการลาศึกษาต่อภาคปกติ ทั้งระดับปริญญาโท
ปริญญาเอก และให้รวมถึงการศึกษาหลักสูตรหลังปริญญาเอก ด้วย

กรณีที่ได้รับอนุญาตให้ขยายเวลาการศึกษาต่อ การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ในห้วงเวลาที่ได้รับการขยายเวลาการศึกษาต่อ ให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๑๘/๒ สิทธิอื่นของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ

- (๑) ไม่สามารถเสนอผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งวิชาการ
- (๒) ไม่สามารถขอรับทุนวิจัยอื่นที่มีใช้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยตาม

หลักสูตรกำลังที่ศึกษาอยู่

(๓) กรณีที่ต้องการสมัครสอบ หรือเสนอข้อมูลเพื่อขอรับทุนการศึกษา
ในสาขาอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อภาคปกติ กรณีระยะเวลาการ
ลาอยู่ในช่วงการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับอนุญาต และทำความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยเป็น
รายการก่อน

ข้อ ๒๓/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตศึกษาต่อภาคนอกเวลา เมื่อ
สำเร็จการศึกษา การปรับคุณวุฒิการศึกษา และเงินเดือนค่าจ้างให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม โดย
พิจารณาตามความเหมาะสมสอดคล้องของสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และภาระงานที่ปฏิบัติประจำ”

ข้อ ๖ กรณีที่มีความขัด หรือแย้งตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร