



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ยกเว้นหลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) (๑๒) และมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ยกเว้นหลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ กรณีพนักงานที่เคยขอเทียบประสบการณ์ และได้รับค่าตอบแทนจากการเทียบประสบการณ์ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๕ ไม่ให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้สำหรับการทำสัญญาจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณด้านค่าตอบแทนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถลดภาระด้านงบประมาณในภาพรวม โดยปรับปรุงการกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษาสีทธิและคุ้มครองพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยได้รับการเทียบประสบการณ์และได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ ตามหลักเกณฑ์เดิมให้ยังคงได้รับสิทธิดังกล่าวต่อไป จึงสมควรออกประกาศฉบับนี้