



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหานายกสภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
-------------	-------------	----------------------------------

“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนใน
-------------	-------------	--------------------

สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานราชการ พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
-----------	-------------	---

“ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้น
ตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้ส่วนราชการ
เสนอชื่อไปยังคณะกรรมการสรรหาได้ไม่เกินส่วนราชการละสองชื่อ พร้อมประวัติและผลงานโดยย่อ
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ให้เน้น
การมีส่วนร่วมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ โดยให้
คณะกรรมการประจำส่วนราชการ กำหนดวิธีการได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอตามความเหมาะสม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดคบบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่
และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่อนายกสภามหาวิทยาลัย