



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือน
ที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ลงวันที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ.
๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศใดๆ ที่ประกาศใช้ก่อนข้อบังคับนี้ ที่ขัดหรือ
แย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือ พนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดและตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ระดับชำนาญการและระดับเชี่ยวชาญ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๑๒ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗ หมายความว่า มาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือน
สูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูง
กว่าวุฒิ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีผลงานการ
วิจัยทั้งในหลักสูตรการศึกษาและส่วนอื่นในระดับดีเยี่ยม

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานใน
สาขาวิชาหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้ว ต้องมี
คุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง

(๒) มีผลงานวิชาการเทียบกับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษา
จำเป็นต้องใช้ภายหลังได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรง
ต่อการสอนหรือวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับ
เชี่ยวชาญโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒินอกจากมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗
แล้วต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) มีความรู้ความสามารถความชำนาญและประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพเฉพาะในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หมวด ๒

การดำเนินการ

ข้อ ๑๑ การวัดความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความชำนาญสูงมากพิเศษและประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๘ และข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับเชี่ยวชาญ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาหนึ่งวิชาใด จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้

ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้งและตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่บุคคลนั้นได้เคยรับการแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศนั้น แล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๑๒ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันชั้นสูงเดิมสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

/คำสั่งแต่งตั้ง...

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่
สั่งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หาก
เห็นสมควรเทียบผลงานทางวิชาการได้กับตำแหน่งทางวิชาการระดับตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนั้น

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทาง
วิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๑๒ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและ
ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พร้อมสำเนาแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อ
นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่
สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งระดับชำนาญ
การและระดับเชี่ยวชาญ ให้คำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้
ไม่เกินปีละสองขั้น หรือ ๘ % จำนวนเศษของปีหากไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้อนุโลมนับเป็นหนึ่งปี ทั้งนี้
การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิ
ความสามารถ ความชำนาญในระดับเดียวกัน

การบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง จะต้องทดลองปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการทดลองปฏิบัติราชการหรือทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกิน ๑ ปี สำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและประสบการณ์ได้ไม่เกิน
ปีละสองขั้นหรือ ๘ %

ในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อประเมินผลงาน
ทางวิชาการแล้ว และเห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งในสาขาวิชาใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งที่จะบรรจุ หรือคำนวณจากฐานวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและเพิ่มขึ้น

/เงินเดือน...

เงินเดือนให้ตามประสบการณ์ปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์
โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร