



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานการจ้างแก่ตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อก่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยความตาม ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความตามระเบียบนี้แทน ดังนี้

“ ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ/เงื่อนไข
๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑.๑) ศาสตราจารย์ ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๒) ศาสตราจารย์ ๑.๓) รองศาสตราจารย์ ๑.๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐ ๕,๖๐๐	๑.๑)-๑.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน
๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ๒.๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ๒.๒) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐	๒.๑) - ๒.๒) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ (วช.)หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ๓.๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๓.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ๓.๔) ระดับชำนาญการ	๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐ ๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐	๓.๑) - ๓.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ข้อ ๑๐/๒ ข้อ ๑๐/๓ ข้อ ๑๐/๔ และข้อ ๑๐/๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

“ ข้อ ๑๐/๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบนี้ ”

“ ข้อ ๑๐/๒ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดยอดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับ

ตำแหน่งประเภทวิชาการตาม ข้อ ๑๐/๑ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร”

“ ข้อ ๑๐/๓ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐/๑ ให้เบิกจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้ได้รับเงินตามสิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับตามระเบียบนี้ ”

“ ข้อ ๑๐/๔ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ต้องมีภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑)(ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (ก) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
- (ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒)(ก) ปีละสองรายการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๓)(ก) ปีละหนึ่งรายการ ”

“ ข้อ ๑๐/๕ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อ ๑๐/๑ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะแล้วแต่กรณี จะยุติลงต่อเมื่อ

- (๑) รัฐบาลยกเลิกการจ่ายเงินนี้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
- (๒) งบประมาณสำหรับการจ่ายเงินนี้หมดลง หรือ
- (๓) กรณีมีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
อาจปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินนี้ได้ทั้งหมดหรือบางส่วน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร