



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- | | |
|------------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| “คณาจารย์ประจำ” | หมายความว่า คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ |

สกลนครตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๓๑(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องเป็นผู้ที่มีชั่วโมงสอนวิชาหนึ่งวิชาใดตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในแต่ละภาคการศึกษาที่ทำการสอน

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

/ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับ...

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความประพฤติ และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และ ต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และ

๔.๑.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ และ

๔.๑.๔ ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีการศึกษา

๔.๒ ผลการสอน สอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย มีความชำนาญในการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วโดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๔.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

๔.๓.๑ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำราหรือหนังสือ หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

๔.๓.๒ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆหรือ

๔.๓.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

๔.๓.๔ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของ การปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรม โดยประจักษ์ต่อสาธารณชน

๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๔.๔.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสาร วิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๔.๔.๒ ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๔.๔.๓ ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

/๔.๔.๔ ผลงานทางวิชาการ...

๔.๔.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการ เป็นเกณฑ์ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่นและเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยาย ข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๔.๔.๕ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วย กฎหมาย

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความดีและผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑.๑ ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และ ต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย

๕.๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวและสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี การศึกษา และ

๕.๑.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขานั้นๆ

๕.๒ ผลการสอน สอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย มีความชำนาญพิเศษในการสอนและเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๕.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. นี้ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕.๓(๑) และ (๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษด้วย

๕.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑.๑ ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และ ต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และ

๖.๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวและสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๒ ปีการศึกษา และ

๖.๑.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือ วิชาชีพนั้นๆ

๖.๒ ผลการสอน สอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๖.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยปัจเจกต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. นี้ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๒) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๓ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์ หรือ

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษด้วย

๖.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่อาจารย์พิเศษเคยรับราชการหรือเคยปฏิบัติงานเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัย หรือเคยสอนในสถาบันอื่นที่มีหลักสูตรเทียบเท่ากับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและ สภามหาวิทยาลัยรับรอง ให้นำจำนวนปีที่อาจารย์พิเศษผู้นั้นได้เคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก่อนที่จะมาดำรง ตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเวลาที่ระบุไว้ในข้อ ๔.๑ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ได้เต็ม จำนวน

กรณีเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ สามารถนับรวมระยะเวลา ปฏิบัติงาน ๒ ภาคการศึกษาปกติ เป็น ๑ ปีการศึกษา แม้ว่าจะมีใช้ ๒ ภาคการศึกษาติดต่อกัน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน คณะกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน สองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามข้อ ๘ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) พิจารณาคัดสรรคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๓) เสนอผลการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
- (๔) หน้าที่อื่นๆตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๒) ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการจากคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ (๒) คน หนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการมีจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/โดยเป็นบุคคล...

โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) บุคลากรที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนและวิธีการเสนอแต่งตั้ง

๑๑.๑ ให้คณบดีพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ หรือ ข้อ ๕ หรือ ข้อ ๖ ต่อมหาวิทยาลัย ตามแบบที่กำหนดและให้คณะกรรมการบริหารวิชาการพิจารณาถ้อยแถลงให้ ความเห็นชอบ

๑๑.๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ สำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ และเสนอชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิให้อธิการบดีแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณ ทางวิชาการ

๑๑.๓ การประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม

๑๑.๔ เกณฑ์การประเมินและตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและ คุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ และการตัดสินให้ถือเสียงข้างมากของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๑๑.๕ ให้อธิการบดีเสนอผลการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ต่อสภาวิชาการ ให้ความเห็นชอบ และต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๑๑.๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ แบบเสนอแต่งตั้งการประเมินผลการสอน แบบประเมินเอกสารประกอบการสอน แบบประเมินเอกสารคำสอน แบบประเมินผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการให้เป็นไป ตามที่กำหนดไว้ สำหรับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่กำหนดไว้สำหรับการแต่งตั้ง อาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ใช้บังคับในขณะนั้นโดยอนุโลม

/ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับและให้มีอำนาจออก
ประกาศกำหนดเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้เป็นผู้อนิจนัยชี้ขาดใน
กรณีที่มีปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร