



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

“กรรมการสภา”	หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖

“อาจารย์พิเศษ ” หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือ การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๒) หรือมีเหตุอื่นใดที่ยังไม่มี กรรมการใน (๒) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๔) หรือ (๕) ให้ครบตามจำนวน คณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จำนวนไม่น้อย กว่าสิบห้าคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งนั้น ให้ใช้วิธีการ ดังนี้

(๑) คณาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ข้าราชการ เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ในกรณีที่ได้อาจารย์ไม่ครบสิบห้าคนให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้ครบ

ข้อ ๗ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๖ โดยเรียงตาม ลำดับก่อนหลังจนครบทุกคน และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการทาบทามความสมัครใจ และความยินยอมตามลำดับ หากลำดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สิบเอ็ดยินยอมแล้วก็เป็นอันยุติการทาบทาม กรณีไม่ครบให้ดำเนินการทาบทามลำดับถัดไปจนได้กรรมการสภาครบจำนวนสิบเอ็ดคน และให้สภา มหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๘ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำความในข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์สุกมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๕) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหากรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานราชการ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

/“ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งนั้นให้ใช้วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ในกรณีที่ได้รายชื่อไม่ครบสิบห้าชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้ครบ

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา กำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๑) ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีส่วนร่วมมากที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่ และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ