



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี”

หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณาจารย์ประจำ”

หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ”

หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา

“บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน” หมายถึง คณาจารย์ประจำและข้าราชการที่สังกัด
หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะตามประกาศของ
คณะกรรมการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา”

หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อาจารย์พิเศษ”

หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“ลูกจ้างประจำ”

หมายถึง ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่จ่ายเป็นเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน

“องค์กรภายนอก” หมายถึง องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาทุกระดับทุกประเภทที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร

(๖) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๕) หรือมีเหตุอันใดที่ยังไม่มีกรรมการใน (๕) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๑) หรือ (๔) ให้ครบตามจำนวนคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการภายใน
เก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี
ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา
ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ
และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น (ถ้ามี) พร้อมทั้งมีเหตุผล
ประกอบการเสนอชื่อ

(ข) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างประจำ นักศึกษา
ของมหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะ
กรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์การภายนอกเสนอชื่อ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และ
รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี และแจ้งให้หน่วยงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
ทราบก่อนการดำเนินการในข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน และดำเนินการหาหาตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ในข้อ ๖ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีเพื่อสรรหาผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ จำนวนสามคน แล้วจัด
ทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีที่ได้อาจารย์ไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมตามข้อ ๔ เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็น
อธิการบดี โดยยึดหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ
นับคะแนนโดยเปิดเผย

(๒) บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ถือมติ
โดยเสียงข้างมาก และให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง มติสภา
มหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ถือเป็นอันยุติ

๔

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ
ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

/“องค์กรภายนอก”...

“องค์กรภายนอก” หมายความว่า องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน

“บุคลากรในสังกัดส่วนราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำที่สังกัดในส่วนราชการตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสุดท้ายของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในเก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระหรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) ส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นๆ และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

(ข) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภายนอกเสนอชื่อผู้สมควรเป็นอธิการบดี องค์กรละหนึ่งชื่อ”

/ข้อ ๖ ให้แก้ไขข้อความ...

ข้อ ๖ ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๗ วรรคแรก บรรทัดที่ ๒ จาก “...และแจ้งให้หน่วยงาน” เป็น “...และแจ้งให้ส่วนราชการ...”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุกมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่ และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่ออธิการบดี



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนีในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก เป็นประธานกรรมการ”

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ ตัดความและวินิจฉัย การวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความข้อ ๘ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ (๑) การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับคะแนนโดยเปิดเผย หรือในกรณีอื่นมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ อาจลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยวิธีลงคะแนนลับผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และนับคะแนนโดยเปิดเผย หรือลงคะแนนโดยวิธีเปิดเผยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ ”

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัย การวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : - สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เป็นเหตุให้การเดินทางเข้าออกพื้นที่ระหว่างจังหวัดต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - ๑๙ (ศบค.) เป็นเหตุให้การเดินทางปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ไม่มีความสะดวก ประกอบกับได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ไว้โดยถือว่าการประชุมดังกล่าว ถ้าผู้เข้าประชุมเป็นองค์คณะในที่ประชุมและปรากฏตัวผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการประชุมย่อมถือว่าองค์ประชุมดังกล่าวมีผลสมบูรณ์ จึงมีความจำเป็นในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้