



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อความเหมาะสมกับมาตรฐานภาระงาน และสอดคล้องกับการบริหารบุคคลในระบบ จำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังต่อไปนี้

๓.๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย

ราชภัฏสกลนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖ ค่า...

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) เงินเดือน
- (๒) เงินประจำตำแหน่ง
- (๓) ค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการเพิ่มพิเศษ
- (๔) ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้หลักการ ดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนต้องอยู่ในระดับสูงพอ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพเข้าปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยและเหมาะสมกับสภาพของสังคมและเศรษฐกิจ

(๒) หลักความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน อื่น ๆ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทน เป็นไปในลักษณะการเสริมแรงจูงใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติราชการ

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถ และความรับผิดชอบ ผู้ที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม สอดคล้องกับความเป็นจริง

(๕) หลักความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความจำเป็นด้านงบประมาณ และสภาพด้านการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ หลักการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่บนพื้นฐานหลักการตาม ข้อ ๗ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาไว้ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาเงินประจำตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่กำหนดตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินให้ใช้ฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพิ่มในอัตราต่อไปนี้

(ก) ประเภทวิชาการ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๖๑.๔ (หกสิบเอ็ดจุดสี่) หรือ ๑.๖๑๔ (หนึ่งจุดหกหนึ่งสี่) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

(ข) ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔๑.๔ (สี่สิบเอ็ดจุดสี่) หรือ ๑.๔๑๔ (หนึ่งจุดสี่หนึ่งสี่) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้นก่อนระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับให้นำผลการประเมินในรอบปีงบประมาณมาคำนวณเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

เงินงบประมาณแผ่นดินที่เหลือหลังจากการจ่ายค่าตอบแทนเงินเดือนตาม (๒) (ก) (ข) และเงินงบประมาณแผ่นดินที่เหลือจากการปรับค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ ปัจจุบันให้นำไปใช้จ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนนายจ้าง เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย หรือกองทุนอื่น ๆ แล้วแต่กรณี

การกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุ หรือ หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม. โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๓) ค่าตอบแทน...

(๓) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเพิ่มตามโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ใช้หลักการตามข้อ ๗

ข้อ ๘ ค่าใช้จ่ายการปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิได้รับเทียบเท่าข้าราชการหรือตามประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ เพื่อเป็นการจูงใจและเสริมแรงในการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสาขาที่ขาดแคลนหรือมีความเสี่ยงสูง หรือเป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะที่เมืองครุวิชาชีพควบคุม มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มจากอัตราค่าตอบแทนที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ทำเป็นระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนพิเศษ ตำแหน่ง อาจารย์ระดับปริญญาเอกในสาขาที่ขาดแคลน อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิมีผลงานวิจัย อาจารย์มีตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และอาจารย์ที่มีคุณสมบัติอื่นตามความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(๒) ค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

(๓) ค่าตอบแทนวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญในบางสาขาวิชาที่จำเป็นต้องใช้คนที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาที่ไม่สามารถมอบหมายให้ผู้อื่นทดแทนได้ โดยมีองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองควบคุม ลงโทษการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๔) ค่าตอบแทนพิเศษกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ/เงื่อนไข
๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
๑.๑) ศาสตราจารย์ ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๕,๖๐๐	๑.๑)-๑.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน
๑.๒) ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	
๑.๓) รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	
๑.๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	
๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร		
๒.๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐	๒.๑) - ๒.๒) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๒.๒) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐	

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ/เงื่อนไข
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ๓.๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๓.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ๓.๔) ระดับชำนาญการ	๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐ ๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐	๓.๑) - ๓.๔) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด และเป็นไปตาม ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งตามข้อ ๑๑ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรเป็นเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๑๓ เงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งตามข้อ ๑๑ ให้เบิกจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินตามสิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต้องมีภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แล้วแต่กรณีจะยุติลงต่อเมื่อ

- (๑) รัฐบาลยกเลิกการจ่ายเงินนี้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
- (๒) งบประมาณสำหรับการจ่ายเงินนี้หมดลง

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งตามประเภทตำแหน่งในระเบียบนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งนั้น มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทั้งสองประเภทตำแหน่ง ตามประเภทตำแหน่งที่ตนครองอยู่ในแต่ละอัตราสำหรับประเภทตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การจัดทำทะเบียนและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการอนุมัติทะเบียนของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจอนุมัติทะเบียนตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านในระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมประจำปีไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ได้รับเงินเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ ตามมติ ก.บ.ม.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ คำสั่งเกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนหรือเปลี่ยนแปลงค่าตอบแทนได้ตามความจำเป็นและสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ กำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง
การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบัน
อุดมศึกษากำหนดประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนด
อัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
จึงจำเป็นต้องประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้